

Устав
Профессионального союза
работников здравоохранения
Российской Федерации

Принят Учредительным съездом Профсоюза
6 июня 1990 года.

Дополнения и изменения внесены на II, III, IV, V, VII, IX
съездах Профсоюза
24 мая 1995 года, 24 мая 2000 года, 25 мая 2005 года,
21 мая 2010 года, 21 апреля 2021 года
и 16 апреля 2026 года.

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации (*далее по тексту – полное наименование, или Профсоюз работников здравоохранения РФ, или Профсоюз*) – добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая, корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в медицинских, фармацевтических, санитарно-эпидемиологических, санаторно-курортных организациях, научных центрах, научно-технических комплексах, научно-исследовательских институтах, других организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности; органах, осуществляющих организацию и финансовое обеспечение в сфере здравоохранения и других организациях, либо лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, а также работающих и обучающихся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях (*далее по тексту – полное наименование или образовательные организации*).

Профсоюз обладает общероссийским статусом и действует на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

Наименование Профсоюза на русском языке:

- полное – Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации;

- сокращенное – Профсоюз работников здравоохранения РФ.

Наименование на английском языке:

- полное – Health Workers Union of the Russian Federation;

- сокращенное – HWURF.

2. Профсоюз и его организации действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации: Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, Уставом Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (*далее по тексту – полное наименование, или Устав Профсоюза, или настоящий Устав*) и руководствуются уставами иных общественных объединений, членом которых они является, в соответствии с целями и задачами Профсоюза.

3. Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и утверждает Устав Профсоюза, свою структуру, в которую входят первичные и территориальные (местные, региональные, межрегиональные) организации Профсоюза, определяет предмет, цели, задачи и принципы своей деятельности, образует выборные профсоюзные органы, определяет их компетенцию, утверждает *Общее положение о контрольно-ревизионных органах* Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и иные положения, проводит другие мероприятия.

Профсоюз и его организации созывают собрания, конференции, съезды, заседания выборных профсоюзных органов.

Настоящий Устав является единым для Профсоюза и его организаций.

Основу Профсоюза составляют члены Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (*далее по тексту – члены Профсоюза*). В состав профсоюзных органов могут быть избраны только члены Профсоюза работников здравоохранения РФ.

4. Профсоюз и его организации независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий, других отраслевых профсоюзов, общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. Взаимоотношения с ними строятся на основе равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц, работодателей и их объединений, других отраслевых профсоюзов и их выборных профсоюзных органов в деятельность Профсоюза работников здравоохранения РФ и организаций Профсоюза не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств, по своему выбору может участвовать в их создании и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации) и организации.

6. Профсоюз, организации Профсоюза, получившие статус юридического лица, имеют сметы, расчетные счета в банках, печати, штампы и бланки, со своим наименованием на русском языке, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации, не обладающие статусом юридического лица, имеют смету, вправе иметь штампы с полным наименованием организации на русском языке.

7. Профсоюз учреждает и присуждает знаки отличия Профсоюза и иные награды.

Территориальные, первичные профсоюзные организации могут учреждать и присуждать знаки отличия соответствующих организаций Профсоюза.

8. Профсоюз имеет флаг, эмблему (*профсоюзная символика*), описание которой содержится в статье 49 настоящего Устава.

Организации Профсоюза обязаны использовать профсоюзную символику в соответствии с настоящим Уставом.

9. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, Профсоюзом, организациями Профсоюза, выборными профсоюзными органами, профсоюзными представителями.

10. Адрес и место нахождения Профсоюза и его постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления – ЦК Профсоюза: 119119, город Москва, проспект Ленинский, дом 42, к.3, 35-20.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, обучающийся в образовательной организации, временно неработающий, пенсионер), вступившее в

Профсоюз и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации, соблюдающее Устав Профсоюза и уплачивающее членские профсоюзные взносы, если иное не прописано в настоящем Уставе.

2. Работник — физическое лицо, работающее в организациях, указанных в пункте 1 статьи 1 настоящего Устава, на основе трудового договора (контракта) либо занимающееся индивидуальной предпринимательской деятельностью.

Обучающийся — физическое лицо, обучающееся в образовательной организации.

3. Организации Профсоюза: первичные, территориальные (региональные, межрегиональные и местные) организации Профсоюза.

4. Первичная профсоюзная организация — добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации, в том числе образовательной, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, либо работающих у индивидуального предпринимателя, действующее на основании настоящего Устава, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Малочисленная первичная профсоюзная организация — ППО, на учете в которой состоит не более 30 членов Профсоюза.

5. Территориальная организация Профсоюза (*далее по тексту — полное наименование или территориальная организация*) — добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории муниципального района, городского округа, или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации, иных муниципальных образований.

Территориальные организации Профсоюза подразделяются на:

- региональная организация Профсоюза (*далее по тексту — полное наименование или региональная организация*) — объединяет членов Профсоюза на территории одного субъекта Российской Федерации (республика, край, область, автономный округ, город федерального значения);

- межрегиональная организация Профсоюза (*далее по тексту — полное наименование или межрегиональная организация*) — объединяет членов Профсоюза на территории двух и более субъектов Российской Федерации;

- местная организация Профсоюза (*далее по тексту — полное наименование или местная организация*) — объединяет, как правило, членов Профсоюза на территории муниципального района, городского округа, иного муниципального образования или нескольких муниципальных образований, автономного округа (при условии согласия выборных органов организаций Профсоюза, расположенных на территории автономного округа).

6. Профсоюзный орган — орган, образованный в соответствии с настоящим Уставом.

7. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации — профсоюзные группы, профсоюзные бюро, созданные по решению профсоюзного комитета.

8. Пленум — название заседания постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза.

9. Работодатель — организация, в том числе образовательная (юридическое лицо), представляемая ее руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

10. Представитель работодателя — руководитель организации, в том числе образовательной, или уполномоченное им лицо, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ, иные государственные органы, органы местного самоуправления, индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица.

11. Профсоюзный учет организаций Профсоюза — внесение первичных, местных, региональных, межрегиональных организаций Профсоюза в реестр комитета вышестоящей организации Профсоюза.

12. Профсоюзное обслуживание — система взаимоотношений организации Профсоюза с вышестоящими профсоюзными органами, включающая уведомительную государственную регистрацию, профсоюзный учет, обеспечение защитных функций по отношению к членам Профсоюза и организации Профсоюза, представительство интересов членов Профсоюза и организации Профсоюза в государственных и иных органах, информационное и методическое обеспечение ее деятельности, использование организацией Профсоюза символики и реквизитов Профсоюза, выполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом.

13. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) — лицо, уполномоченное соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза или организации Профсоюза на представительство интересов Профсоюза, организации Профсоюза (профгрупорг, профорганизатор, председатель профсоюзного бюро, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, представитель председателя региональной, межрегиональной организации Профсоюза на уровне муниципального образования, Председатель Профсоюза, представитель председателя Профсоюза на уровне региона, председатель координационного совета при Председателе Профсоюза в Федеральном округе Российской Федерации, другие лица, уполномоченные на представительство Уставом Профсоюза или решением профсоюзного органа).

14. Профсоюзные работники — выборные или иные работники, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом либо его организациями на основании трудовых договоров.

15. Профсоюзный актив — члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу без отрыва от основной работы, учебы (на общественных началах).

Глава 2. Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

Статья 3. Предмет деятельности Профсоюза

Предметом деятельности Профсоюза является защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед Профсоюзом и его организациями по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, а в области коллективных прав и интересов — независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

Статья 4. Цели Профсоюза

Основными целями Профсоюза являются: повышение жизненного уровня членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности, безопасных условий труда работников и обучающихся в образовательных организациях; реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организаций.

Статья 5. Задачи Профсоюза

1. Достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пособий, пенсий и стипендий, социальной защищенности работников и обучающихся.

2. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

3. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий, предоставляемых высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Контроль за обеспечением работодателями выполнения государственных нормативных требований охраны труда.

5. Участие в совершенствовании законодательства, затрагивающего социально-трудовые отношения (права) работников, определяющие основные критерии жизненного уровня, размеры индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения роста потребительских цен на товары и услуги, противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников и обучающихся, указанных в пункте 1 статьи 1 Устава Профсоюза.

6. Укрепление единства и профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав.

Статья 6. Права и обязанности Профсоюза и его организаций

1. Для достижения целей и реализации задач Профсоюз, организации Профсоюза через свои органы и представителей **обладают следующими правами:**

1.1. Осуществлять в полном объеме полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

1.2. Представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных и иных органах, организациях, перед работодателями и их объединениями, а также права и интересы коллективов организаций, в том числе образовательных.

Рассматривать и отвечать по существу на обращения членов Профсоюза.

1.3. Готовить предложения и участвовать в разработке и реализации программ развития и совершенствования системы здравоохранения.

1.4. Участвовать в разработке и установлении систем оплаты труда в организациях, должностных окладов, тарифных ставок заработной платы работников, систем стимулирования эффективного и качественного труда, обеспечении справедливой заработной платы и ее реального роста, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени

отдыха; добиваться предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.5. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений, а также за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда и получать необходимую информацию по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам.

1.6. Защищать права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, право на безопасный труд, на гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже размеров, установленных федеральными и (или) региональными нормативными правовыми актами.

1.7. Выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся трудовых и социально-экономических прав работников отрасли.

1.8. Вести от имени работников и обучающихся переговоры по социально-трудовым вопросам, заключать с работодателями (их объединениями) соглашения и коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением.

1.9. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращаться к ним с требованиями об устранении этих нарушений.

1.10. Принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости.

1.11. Создавать правовую и техническую инспекции труда, в том числе внештатные, для осуществления профсоюзного контроля. Взаимодействовать с государственными органами исполнительной власти, контроля (надзора).

2. Для достижения целей и реализации задач Профсоюз, организации Профсоюза через свои профсоюзные органы и представителей обязаны:

2.1. Не допускать вмешательства работодателей и их представителей в деятельность Профсоюза и его организаций, их выборных органов.

2.2. Участвовать в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, организовывать и проводить забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3. Проводить целенаправленную кадровую политику, осуществлять подготовку, повышение квалификации профсоюзных работников и обучение профсоюзного актива, изучать и распространять положительный опыт работы организаций Профсоюза и других профсоюзов.

2.4. Проводить информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его организаций, профсоюзных органов, учреждать средства массовой информации.

2.5. Проводить работу по организации отдыха членов Профсоюза и членов их семей, оздоровлению членов Профсоюза.

2.6. Участвовать в деятельности органов управления во внебюджетных федеральном и территориальных фондах обязательного медицинского страхования.

2.7. Осуществлять финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

2.8. Управлять профсоюзными бюджетами, создавать в соответствии с целями и задачами Профсоюза фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, другие фонды.

2.9. Участвовать в организации и проведении профессиональных смотров-конкурсов, спортивных и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза и членов их семей.

2.10. Оказывать методическую, консультативную, правовую, материальную помощь и другие виды помощи организациям Профсоюза и членам Профсоюза.

2.11. Выражать солидарность с другими российскими профсоюзами и общественными объединениями в целях защиты прав членов Профсоюза.

2.12. Укреплять солидарность членов Профсоюза с другими родственными отраслевыми профсоюзами зарубежных стран, развивать международные связи.

2.13. Осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, исходя из предмета деятельности, целей и задач, определенных в настоящем Уставе в установленном законом порядке.

Статья 7. Принципы деятельности Профсоюза и его организаций

1. Организационное единство и приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.

2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав всех членов Профсоюза.

3. Солидарность, взаимная поддержка и единство действий организаций Профсоюза.

4. Коллегиальность в работе профсоюзных органов и его организаций, персональная ответственность руководителей Профсоюза и организаций Профсоюза, лиц, избранных в состав выборных профсоюзных органов, за выполнение уставных норм и решений профсоюзных органов, в том числе вышестоящих.

5. Гласность и открытость в работе Профсоюза, организаций Профсоюза, их выборных профсоюзных органов.

6. Обязательность выполнения решений выборных профсоюзных органов после их принятия.

7. Уважение мнения членов Профсоюза.

8. Выборность профсоюзных органов, их ежегодная отчетность перед членами Профсоюза.

9. Самостоятельность Профсоюза, организаций Профсоюза, профсоюзных органов в пределах уставных полномочий.

10. Соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.

11. Взаимное признание профсоюзного членства в профсоюзах, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России».

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Статья 8. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть:

- лица, достигшие возраста 14 лет и осуществляющие трудовую деятельность в организациях, либо обучающиеся в образовательных организациях, перечисленные в п. 1 ст. 1 настоящего Устава, либо неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, признающие настоящий Устав, регулярно уплачивающие членские профсоюзные взносы, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

2. Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

3. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4. Член Профсоюза не может одновременно состоять на профсоюзном учете в других профсоюзах.

5. Лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза (штатные работники), должны быть членами Профсоюза.

Статья 9. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом и организациями Профсоюза своих социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

2. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом Профсоюза, спортивным, туристическим и культурным инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, дворцов культуры, спортивными сооружениями, образовательными организациями, являющимися собственностью профсоюзов, приобретать на льготных условиях путевки на санаторно-курортное лечение и отдых в установленном порядке.

3. Пользоваться всеми видами льготного профсоюзного страхования, если первичная профсоюзная организация является членом страхового общества.

4. Получать бесплатную правовую помощь по вопросам, относящимся к полномочиям Профсоюза и его организаций.

5. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

6. В случаях и в порядке, которые предусмотрены Законодательством РФ и настоящим Уставом получать информацию о деятельности Профсоюза и его организаций, знакомиться с их бухгалтерской и иной документацией, обращаться в выборные профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответы по существу своих обращений.

7. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение до принятия соответствующего решения, получать информацию о деятельности Профсоюза и его организаций.

8. Избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в состав профсоюзных органов.

9. Участвовать в заседании выборного коллегиального профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление (или предложение), вопросы

выполнения им уставных требований, а также принимается решение (дача согласия или формирование мотивированного мнения профоргана) о возможном расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Получать материальную помощь в порядке и размерах, установленных на основании Положения об оказании материальной помощи, утвержденного соответствующим постоянно действующим выборным коллегиальным исполнительным органом организации Профсоюза.

11. Состоять членом кассы взаимопомощи, созданной при участии выборного профсоюзного органа.

12. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе, организациях Профсоюза морально и материально.

13. Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями выборных коллегиальных органов Профсоюза и его организаций.

Статья 10. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов.

2. Встать на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации не позднее одного месяца со дня поступления на работу.

Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза в другой первичной профсоюзной организации, если по основному месту работы отсутствует первичная профсоюзная организация, если другое не предусмотрено Уставом.

3. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и организациями Профсоюза.

5. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом на конференцию первичной профсоюзной организации или конференцию вышестоящей организации Профсоюза – в работе соответствующих конференций.

При избрании делегатом на Съезд Профсоюза – лично участвовать в работе Съезда.

6. Способствовать росту авторитета Профсоюза и его организаций, не допускать действий (бездействий), противоречащих настоящему Уставу и наносящих вред единству отраслевого профсоюзного движения, а также подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза.

Статья 11. Прием в Профсоюз, учет членов Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе

1. Прием в Профсоюз:

1.1. Положение о порядке приема в Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации и прекращение членства в Профсоюзе утверждается высшим руководящим органом Профсоюза – Съездом Профсоюза.

1.2. Прием в Профсоюз производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному в письменной форме на имя председателя первичной профсоюзной организации. Решение о приеме в Профсоюз принимается в течение одного месяца со дня подачи заявления на заседании профсоюзного комитета, с учетом мнения профсоюзной группы или профсоюзного бюро (*далее по тексту – полное наименование или профгруппа и профбюро*). Принятое решение оформляется соответствующим постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа.

Решение о приеме работника или обучающегося в Профсоюз может приниматься без их личного присутствия на заседании профсоюзного органа.

В случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации, решение о приеме в Профсоюз и постановке на профсоюзный учет работника или обучающегося принимается выборным коллегиальным исполнительным профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

1.3. Отказ работнику или обучающемуся в приеме в Профсоюз возможен в случаях:

- отказа выполнять Устав;
- если не истек срок, в соответствии с уставными нормами, после выхода работника или обучающегося из Профсоюза по собственному желанию или исключения его из Профсоюза;
- если работник или обучающийся предпринимал и продолжает предпринимать действия, порочащие Профсоюз, организации Профсоюза и выборные профсоюзные органы, подрывающие авторитет и имидж Профсоюза в целом.

1.4. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия профкомом или вышестоящим выборным профсоюзным органом решения о приеме работника или обучающегося в Профсоюз.

Председатель первичной профсоюзной организации или по его поручению председатель профбюро, профгруппорг выдают новому члену Профсоюза профсоюзную карточку, которая подтверждает членство в Профсоюзе. Профсоюзная карточка хранится у члена Профсоюза.

2. Учет членов Профсоюза:

2.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы, учебы.

2.2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденной Президиумом Профсоюза.

2.3. Учет общей численности членов Профсоюза на уровне муниципального района, городского округа, иного муниципального образования или нескольких муниципальных образований, автономного округа ведется комитетами местных организаций Профсоюза (при их наличии), на уровне субъектов РФ – комитетами региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, а на уровне Профсоюза – Центральным комитетом Профсоюза (*далее по тексту – полное наименование или ЦК Профсоюза*).

3. Прекращение профсоюзного членства:

3.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления, поданного в письменном виде на имя председателя первичной профсоюзной организации;
- прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации¹;
- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации (заявление подается на имя председателя первичной профсоюзной организации);
- вступления члена Профсоюза в другой профсоюз или учреждения им иного профсоюза;
- вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;
- признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- смерти члена Профсоюза;
- исключения из Профсоюза.

При прекращении членства в Профсоюзе работник выбывает из Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и профсоюзная карточка члена Профсоюза сдается в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

Датой выхода из Профсоюза является дата принятия соответствующего постановления выборным коллегиальным профсоюзным органом.

3.2. В случае выхода из Профсоюза по собственному желанию, решение о прекращении членства в Профсоюзе оформляется постановлением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.3. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту по вопросам индивидуальных трудовых отношений, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов в Профсоюз не возвращается.

3.4. Лица, исключенные из Профсоюза или выбывшие из него по личному заявлению, могут быть вновь приняты в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год со дня принятия соответствующего решения. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента принятия решения о приеме их в Профсоюз, без учета ранее имевшегося профсоюзного стажа.

Статья 12. Поощрение члена Профсоюза

1. За активное участие в профсоюзной деятельности членам Профсоюза могут присуждаться различные знаки отличия Профсоюза и его организаций:

- объявление благодарности;
- вознаграждение;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза или организации Профсоюза;

¹ Данный пункт не применяется: в случаях восстановления обучающегося в учебном заведении; восстановления работника на прежнем месте работы по решению суда; если в течение 3 месяцев после окончания учебного заведения молодой специалист начал трудовую деятельность и в течение месяца встал на профсоюзный учет в ППО; если работник после увольнения в течение 3 месяцев продолжил свою трудовую деятельность в организации, указанной в п. 1 ст. 1 настоящего Устава, и встал на профсоюзный учет в ППО по новому месту работы.

- иными знаками отличия Профсоюза и его организаций.

2. Выборные органы Профсоюза и его организаций могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз или его организации, а профработников – государственными и ведомственными наградами, почетными званиями в соответствии с положениями о них.

Статья 13. Ответственность члена Профсоюза

1. К членам Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей, за действия, подрывающие авторитет, имидж, деловую репутацию, единство Профсоюза, а также наносящие вред Профсоюзу и его организациям, решениями выборных коллегиальных профсоюзных органов могут быть применены меры общественного воздействия:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

При применении меры общественного воздействия должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. За каждый проступок может быть применена только одна мера общественного воздействия без учета последовательности применения мер общественного воздействия, указанных в данном пункте.

2. Член Профсоюза должен быть письменно уведомлен о проведении заседания профсоюзного органа, в повестку дня которого включен вопрос о возможном применении к нему меры общественного воздействия.

До применения меры общественного воздействия необходимо затребовать от члена Профсоюза письменное объяснение, а при отказе – составить соответствующий акт.

3. Решения о применении меры общественного воздействия к членам Профсоюза выносят выборные коллегиальные профсоюзные органы. Решение принимается в присутствии члена Профсоюза с последующим информированием профсоюзной организации, где член Профсоюза состоит на учете (если мера общественного воздействия применена выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза).

В случае непредставления членом Профсоюза объяснения, неявки на заседание выборного коллегиального профсоюзного органа без уважительной причины (кроме отпуска, болезни) вопрос о применении к нему меры общественного воздействия, в том числе исключение из Профсоюза, может рассматриваться в его отсутствие.

Выписка из постановления выборного коллегиального профсоюзного органа о применении меры общественного воздействия объявляется члену Профсоюза под роспись в течение трех календарных дней после прошедшего заседания, не считая времени его отсутствия на работе (в образовательной организации). В случае отказа ознакомиться с принятым постановлением под роспись, составляется соответствующий акт.

4. Решение о применении меры общественного воздействия принимается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни, пребывания в отпуске и невозможности обеспечить кворум на заседании выборного профсоюзного органа.

Решение о применении меры общественного воздействия в виде замечания, выговора считается принятым, если за него проголосовало простое большинство (пятьдесят процентов плюс один голос) присутствующих на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решение о применении меры общественного воздействия в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (пятьдесят процентов плюс два голоса) присутствующих на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

5. Решение о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза вступает в силу по истечении трех календарных дней после вручения ему выписки из постановления выборного профсоюзного органа, а в случае обжалования – по рассмотрении жалобы вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

Член Профсоюза, к которому была применена мера общественного воздействия, имеет право в течение двух календарных дней после вручения ему выписки из постановления выборного коллегиального профсоюзного органа обжаловать принятое решение в вышестоящие профсоюзные органы. Жалоба рассматривается в течение трех календарных дней со дня ее поступления в вышестоящий профсоюзный орган или до пяти календарных дней, если требуется дополнительное изучение материалов.

6. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты взносов в Профсоюз без уважительной причины (болезнь, отпуск) в течение трех месяцев подряд;

- систематического неисполнения членом Профсоюза решений коллегиальных профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом;

- совершения действий (бездействия), подрывающих авторитет, имидж, деловую репутацию или наносящих вред, ущерб Профсоюзу и его организациям, а также вступления в другие профсоюзы;

- систематического или однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником уставных норм или решений выборных коллегиальных профсоюзных органов (в том числе вышестоящих).

7. Решение об определении меры общественного воздействия к председателю (заместителю) организаций Профсоюза любого уровня принимает постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления той организации, в которой он избран председателем (заместителем), или решением коллегиального профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

Порядок определения меры общественного воздействия к председателю (заместителю) организации Профсоюза соответствует порядку, прописанному в пунктах 2, 3 и первом абзаце пункта 4 настоящей статьи.

Решение об определении меры общественного воздействия в виде замечания и выговора к председателю (заместителю) организаций Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (50%+ 2 голоса) присутствующих на заседании членов выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

Решение об определении меры общественного воздействия в виде исключения из Профсоюза председателя (заместителя) организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей голосов присутствующих на заседании членов соответствующего коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

Решение о применении меры общественного воздействия в виде замечания, выговора к председателю (заместителю) организации Профсоюза вступает в силу по истечении трех календарных дней после вручения ему выписки из постановления выборного профсоюзного органа, а в случае обжалования – по рассмотрении жалобы вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

8. Решение об исключении из Профсоюза председателя (заместителя) организации Профсоюза вступает в силу с момента принятия данного решения с одновременным досрочным освобождением от должности. При этом у председателя прекращаются полномочия выборного единоличного исполнительного органа и в выборных коллегиальных профсоюзных органах (комитет, президиум), а у заместителя – полномочия в выборных коллегиальных профсоюзных органах (комитет, президиум).

Распоряжение о прекращении действия трудового договора и запись в трудовой книжке об увольнении председателя организации Профсоюза, по поручению профоргана, принявшего решение об исключении из Профсоюза, подписывает один из членов комитета той организации, в которой ранее он был избран председателем, а распоряжение о прекращении действия трудового договора и запись в трудовой книжке об увольнении заместителя председателя – председатель организации Профсоюза или работник аппарата, отвечающий за ведение кадровой работы в организации Профсоюза.

Председатель (заместитель) организации Профсоюза, исключенный из Профсоюза, имеет право в течение 7 календарных дней со дня принятия решения об исключении обжаловать его в вышестоящие профсоюзные органы. Обращение рассматривается в течение 7 календарных дней со дня поступления в соответствующий профсоюзный орган или в течение 10 календарных дней, если требуется дополнительное изучение материалов.

В случае если вышестоящий профсоюзный орган отменяет решение об исключении из Профсоюза, то исключенные председатель или его заместитель восстанавливаются в должности и продолжают выполнять функции в выборных профсоюзных органах.

9. Решение, принятое Пленумом ЦК Профсоюза об исключении работника, обучающегося из Профсоюза, пересмотру не подлежит.

10. По истечении года со дня применения меры общественного воздействия (кроме случаев исключения из Профсоюза) она утрачивает силу.

До истечения года со дня применения меры общественного воздействия (кроме случаев исключения из Профсоюза) профсоюзный орган, принявший решение о применении замечания, выговора к члену Профсоюза, имеет право их снять: по собственной инициативе, по заявлению самого члена Профсоюза или по ходатайству первичной профсоюзной организации.

Статья 14. Сохранение членства в Профсоюзе

1. По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации право на членство в Профсоюзе сохраняют работники на основании поданного ими письменного заявления:

- временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;
- лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;
- неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной профсоюзной организацией;
- сезонные работники в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;
- члены Профсоюза в случае призыва их на срочную военную службу, в том числе по мобилизации или заключения контракта в Вооруженных Силах Российской Федерации;
- в других случаях по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

2. Учетные карточки вышеуказанных членов Профсоюза хранятся в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации.

Глава 4. Организационная структура Профсоюза

Статья 15. Организационная структура Профсоюза

1. Профсоюз самостоятельно организует свою структуру, которая строится по производственно-территориальному принципу и включает в себя:

- первичные профсоюзные организации – создаются по производственному принципу. Для них вышестоящими организациями являются территориальные организации Профсоюза и Профсоюз;
- территориальные (региональная, межрегиональная и местная) организации Профсоюза – создаются по территориальному принципу. Вышестоящими организациями для местных организаций являются соответствующая региональная, межрегиональная организация Профсоюза и Профсоюз, а для региональных и межрегиональных организаций – Профсоюз.

2. Организационную структуру на уровне Профсоюза утверждает постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления Профсоюза – Центральный комитет Профсоюза.

Организационную структуру на уровне территориальной организации Профсоюза утверждает постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления территориальной организации Профсоюза – комитет.

3. Организации Профсоюза могут быть созданы в результате их учреждения, а также в результате реорганизации ранее существовавших профсоюзных организаций.

4. Организации Профсоюза подлежат обязательной регистрации (учету) и включению в реестр комитета вышестоящей профсоюзной организации.

Включение организации Профсоюза в реестр комитета вышестоящей профсоюзной организации (исключение из реестра) осуществляется в порядке, установленном Положением о профсоюзном учете и обслуживании организаций

Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденным Президиумом Профсоюза.

Статья 16. Профсоюзные органы

1. Для осуществления деятельности Профсоюза и организаций Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом, образуются профсоюзные органы:

Съезд, конференция, профсоюзное собрание – высший орган управления Профсоюза, организаций Профсоюза;

Комитет – постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления;

Президиум – постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган;

Председатель – выборный единоличный исполнительный орган;

Профсоюзным контрольно-ревизионным органом является Контрольно-ревизионная комиссия.

Выборные органы Профсоюза и его организаций образуются путем избрания на заседании высших органов управления (Съезд, конференция, профсоюзное собрание).

Всем выборным органам Профсоюза и его организаций устанавливается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет.

2. Высшие органы управления Профсоюза и его организаций:

2.1. Съезд – для Профсоюза.

2.2. Конференция – для территориальных (региональных, межрегиональных, местных) организаций Профсоюза.

2.3. Профсоюзное собрание или конференция – для первичных профсоюзных организаций.

3. Постоянно действующие выборные коллегиальные руководящие органы управления Профсоюза и его организаций:

3.1. Центральный комитет Профсоюза – для Профсоюза; подотчетен Съезду Профсоюза.

3.2. Комитет территориальной организации Профсоюза:

3.2.1. Комитет региональной, межрегиональной организации Профсоюза – для региональной, межрегиональной организации; подотчетен конференции соответствующей территориальной организации и Центральному комитету Профсоюза.

3.2.2. Комитет местной организации Профсоюза – для местной организации; подотчетен конференции соответствующей местной организации, комитету вышестоящей территориальной организации Профсоюза, ЦК Профсоюза.

3.2.3. Профсоюзный комитет (профком) – для первичной профсоюзной организации; подотчетен собранию (конференции) соответствующей первичной профсоюзной организации и вышестоящим коллегиальным профсоюзным органам.

4. Постоянно действующие выборные коллегиальные исполнительные органы Профсоюза и его организаций:

4.1. Президиум Профсоюза – для Профсоюза; подотчетен ЦК Профсоюза и Съезду Профсоюза.

4.2. Президиум территориальной организации Профсоюза:

4.2.1. Президиум региональной, межрегиональной организации Профсоюза подотчетен конференции и комитету соответствующей территориальной организации, коллегиальным органам Профсоюза.

4.2.2. Президиум местной организации Профсоюза подотчетен конференции и комитету соответствующей местной организации, коллегиальным органам вышестоящих организаций Профсоюза.

4.2.3. В Профсоюзе и его организациях количество членов постоянно действующих выборных коллегиальных исполнительных органов (президиумы) не может составлять более одной четверти количественного состава соответствующих постоянно действующих выборных коллегиальных руководящих органов управления (комитеты).

5. Выборные единоличные исполнительные органы Профсоюза и его организаций:

5.1. Председатель Профсоюза – для Профсоюза; подотчетен Съезду и ЦК Профсоюза.

5.2. Председатель территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза – для территориальной организации; подотчетен конференции и комитету соответствующей территориальной организации Профсоюза, коллегиальным профсоюзным органам вышестоящих организаций Профсоюза.

5.3. Председатель первичной профсоюзной организации – для первичной профсоюзной организации; подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации, коллегиальным профсоюзным органам вышестоящих организаций Профсоюза.

6. Выборными контрольно-ревизионными органами являются контрольно-ревизионные комиссии Профсоюза и организаций Профсоюза (*далее по тексту – полное наименование или КРК*).

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза подотчетна Съезду Профсоюза, а контрольно-ревизионная комиссия первичной, территориальной организации Профсоюза – высшему органу управления соответствующей организации Профсоюза и КРК вышестоящих организаций Профсоюза.

Статья 17. Правомочность профсоюзных органов для принятия решения (постановления)

1. Профсоюзное собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе более половины членов Профсоюза, работающих на день проведения собрания.

2. Конференция и Съезд правомочны (имеют кворум) при участии в их работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

3. Заседание профсоюзного органа считается правомочным (имеет кворум) если в нем участвует более половины его членов.

Статья 18. Принятие решений профсоюзными органами, форма голосования при принятии решений, оформление принятых решений

1. Решение профсоюзного собрания, конференции, Съезда по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции высшего органа управления, принимается единогласно или большинством голосов, составляющим не менее двух третей голосов от общего числа делегатов конференции, Съезда, участников профсоюзного собрания при наличии кворума.

2. Решения на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов (в том числе контрольно-ревизионных) принимаются простым большинством голосов

(пятьдесят процентов плюс один голос) от общего числа присутствующих делегатов (Съезд, конференция), членов коллегиальных профсоюзных органов, участников собрания при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

3. Для ведения заседания выборного коллегиального профсоюзного органа избираются председательствующий (председательствующие) на заседании и сопредседатель – представитель вышестоящей организации Профсоюза (если он принимает участие в заседании), секретарь заседания.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются делегатами Съезда, конференции, участниками профсоюзного собрания, заседания коллегиального профсоюзного органа.

Решения на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов (в том числе контрольно-ревизионных), профсоюзных собраниях принимаются в форме постановлений, которые подписывает председатель соответствующей организации Профсоюза, председатель КРК.

Протокол заседания коллегиального профсоюзного органа подписывают избранные на заседании председательствующий (председательствующие) и секретарь заседания.

4. В необходимых случаях Съезд, конференция, профсоюзное собрание могут проводиться очно в формате видео-конференц-связи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа делегатов, определение волеизъявления делегатов, членов Профсоюза, участвующих в работе Съезда, конференции, профсоюзного собрания удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения Съезда, конференции, профсоюзного собрания могут приниматься без проведения заседания, путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции профсоюзного органа Уставом Профсоюза.

5. В необходимых случаях заседания ЦК Профсоюза, комитетов территориальных организаций, профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, контрольно-ревизионных комиссий, а также Президиумов Профсоюза, президиумов территориальных организаций могут проводиться очно в формате видео-конференц-связи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, участвующих в заседании удаленно, определение их волеизъявления, а также подсчета голосов.

Решения на заседаниях вышеуказанных выборных коллегиальных профсоюзных органов могут приниматься без проведения заседания, путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, отнесенным к исключительной компетенции профсоюзного органа.

6. Заочное голосование проводится путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам, участникам заседания выборного коллегиального профсоюзного органа предлагаемую повестку дня, ознакомить их до начала голосования со всеми

необходимыми материалами, информацией и обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Съезда, конференции, участников заседания профсоюзного органа до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Форму протокола при проведении заочного голосования утверждает Президиум Профсоюза.

7. Решения профсоюзных органов, принятые территориальными, первичными организациями Профсоюза в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, отменяются решением вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа.

Статья 19. Сроки полномочий профсоюзных органов

1. Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе и его организациях, как правило, проводится один раз в пять лет в единые сроки, определяемые ЦК Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и Инструкцией о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов в Профессиональном союзе работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденной Президиумом Профсоюза.

Завершает отчетно-выборную кампанию Съезд Профсоюза, который созывается Пленумом ЦК Профсоюза.

На отчетно-выборных собраниях, конференциях, Съезде избираются профсоюзные органы. Сроки их полномочий не могут превышать пять лет.

2. Полномочия постоянно действующих выборных коллегиальных исполнительных органов (президиум), выборных единоличных исполнительных органов (председатель) и контрольно-ревизионных органов в Профсоюзе и его организациях не могут превышать сроки полномочий соответствующих постоянно действующих выборных коллегиальных руководящих органов управления (комитет).

3. Постоянно действующие выборные коллегиальные руководящие органы управления Профсоюза и его организаций, по истечении сроков своих полномочий, вправе принимать решения только о созыве заседания соответствующего высшего органа управления для избрания нового состава выборных профсоюзных органов.

Статья 20. Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд.

Сроки и место проведения собраний, конференций, съездов

1. Норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд, конференцию, а также дату, место и время их проведения, предполагаемую повестку дня устанавливают:

- в Профсоюзе — Центральный комитет Профсоюза;
- в региональной, межрегиональной, местной организации Профсоюза — комитет соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- в первичной профсоюзной организации — профсоюзный комитет.

2. Председатель Профсоюза и его заместители, председатели организаций Профсоюза и их заместители, председатели КРК Профсоюза и организаций Профсоюза принимают участие в работе Съезда, конференции на правах делегатов (с правом голоса).

3. В работе Съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены ЦК Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса.

В работе конференции первичной, территориальной организации Профсоюза имеют право участвовать не избранные делегатами члены комитета и контрольно-ревизионной комиссии соответствующей организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

4. Представитель вышестоящей профсоюзной организации принимает участие в работе собрания, конференции и может вести заседание или отдельные вопросы, включенные в повестку дня заседания.

Статья 21. Образование выборных коллегиальных профсоюзных органов

1. Выборные коллегиальные профсоюзные органы, в том числе КРК, образуются путем избрания на заседаниях высших органов управления (Съезд, конференция, профсоюзное собрание). Избрание членов выборных профсоюзных органов, в том числе прекращение их полномочий, осуществляются на заседаниях высших органов управления Профсоюза и его организаций, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

2. Образование постоянно действующих выборных коллегиальных руководящих органов управления.

2.1. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации избирается (доизбирается) непосредственно на собрании (конференции) из числа лиц, выдвинутых непосредственно на собрании (конференции), или прямым делегированием от структурных подразделений первичной профсоюзной организации, или по смешанному принципу.

2.2. ЦК Профсоюза, комитет территориальной организации Профсоюза избираются на заседании высшего органа управления:

- из числа лиц, выдвинутых непосредственно на Съезде, конференции;
- либо путем прямого делегирования от нижестоящих организаций Профсоюза;
- либо смешанным принципом, когда одна часть членов комитета избирается путем прямого делегирования, а другая — из числа лиц, выдвинутых на Съезде, конференции.

2.3. В период между заседаниями высших органов управления Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза:

2.3.1. Решение о прекращении полномочий члена постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления, избранного путем прямого делегирования, и подтверждение полномочий нового члена комитета, делегированного взамен выбывшего, принимают:

- в Профсоюзе — Центральный комитет Профсоюза,
- в территориальной организации — комитет региональной, межрегиональной, местной организации Профсоюза.

2.3.2. Решение о прекращении полномочий члена постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления, избранного непосредственно на Съезде, конференции, и подтверждение полномочий нового члена комитета из числа кандидатов в члены соответствующего комитета принимают:

- в Профсоюзе — Центральный комитет Профсоюза,

- в территориальной организации – комитет региональной, межрегиональной, местной организации Профсоюза.

2.4. При прямом делегировании порядок образования и норму представительства кандидатур в ЦК Профсоюза, комитет территориальной организации Профсоюза, профком первичной профсоюзной организации устанавливает профсоюзный орган, созывающий Съезд, конференцию, собрание с последующим ее утверждением на заседании высшего органа управления.

2.5. На заседаниях высших органов управления могут быть избраны кандидаты в члены ЦК Профсоюза, кандидаты в члены комитета территориальной организации Профсоюза из числа лиц, предложенных делегатами Съезда, конференции.

3. Образование постоянно действующих выборных коллегиальных исполнительных органов Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза.

3.1. Решения об образовании Президиума Профсоюза, президиумов территориальных организаций Профсоюза, их количественном составе принимают: для Профсоюза – Съезд, для территориальной организации Профсоюза – конференция.

3.2. Персональный состав Президиума Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза избирается (доизбирается) из числа членов комитета на Пленуме ЦК Профсоюза (для Профсоюза), на пленумах территориальных (для региональных, межрегиональных, местных) организаций Профсоюза.

4. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза и его организаций.

4.1. КРК Профсоюза, КРК территориальной организации Профсоюза, КРК первичной профсоюзной организации избираются:

- из числа лиц, выдвинутых непосредственно на Съезде, конференции, собрании;

- либо путем прямого делегирования от нижестоящих организаций Профсоюза (для ППО – от структурных подразделений первичной профсоюзной организации);

- смешанным путем, когда одна часть членов КРК избирается путем прямого делегирования, а другая – из числа лиц, выдвинутых на Съезде, конференции, профсоюзном собрании.

4.2. На заседаниях высших органов управления могут быть избраны кандидаты в члены КРК Профсоюза, кандидаты в члены КРК территориальной организации Профсоюза из числа лиц, предложенных делегатами Съезда, конференции.

4.3. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны в состав профкома.

Члены КРК территориальной организации Профсоюза не могут быть избраны в состав комитетов соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

Члены КРК Профсоюза не могут быть избраны в состав ЦК Профсоюза.

4.4. При избрании контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и организаций Профсоюза путем прямого делегирования порядок образования и норму представительства в ее состав устанавливает КРК Профсоюза (для Профсоюза), КРК соответствующей региональной, межрегиональной, местной организации Профсоюза (для территориальной организации), КРК соответствующей первичной профсоюзной организации (для ППО) в период принятия решения о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

5. Члены выборных коллегиальных профсоюзных органов обязаны действовать в интересах Профсоюза.

6. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы политических партий или их отделений, не могут быть избраны в выборные органы Профсоюза и организаций Профсоюза.

Статья 22. Выборы Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза и их заместителей

1. Председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза всех уровней избираются только из числа членов Профсоюза работников здравоохранения РФ.

1.1. Председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза избираются на заседаниях высших органов управления на срок полномочий постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления (комитета), как правило, из состава утвержденного резерва:

- Председатель Профсоюза – на Съезде;
- председатель территориальной организации Профсоюза – на конференции соответствующей территориальной организации;
- председатель первичной профсоюзной организации – на профсоюзном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

На заседании высшего органа управления Председатель Профсоюза и его заместители, председатели организаций Профсоюза всех уровней и их заместители избираются в состав постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления (комитет). На Пленуме ЦК Профсоюза, пленуме комитета территориальной организации Профсоюза председатели и их заместители избираются в состав постоянно действующего выборного коллегиального исполнительного органа (президиум).

1.2. Решение об избрании (освобождении) Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза всех уровней принимается единогласно или большинством голосов, составляющим не менее двух третей голосов от общего числа делегатов конференции, Съезда, участников профсоюзного собрания при наличии кворума.

В случае, если ни один из кандидатов на должность председателя не набрал установленного количества голосов, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов.

Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал установленного количества голосов, проводится повторное выдвижение кандидатур.

Если кандидаты на выборную должность Председателя Профсоюза, председателей территориальных, первичных организаций Профсоюза дважды не набрали установленного количества голосов, очередное их выдвижение в отчетный период не допускается.

1.3. При неизбрании Председателя Профсоюза на Съезде, председателей территориальных организаций Профсоюза на конференциях, председателей первичных профсоюзных организаций на профсоюзных собраниях (конференциях) в работе высшего органа управления объявляется перерыв на срок не более шести месяцев. На этот период на Съезде, конференции, профсоюзном собрании избирается исполняющий обязанности председателя, который действует без доверенности и представляет интересы членов Профсоюза в своей организации.

Данные об исполняющем обязанности председателя, в соответствии с законодательством Российской Федерации, вносятся в Единый государственный реестр юридических лиц (для юридического лица).

1.4. Досрочные выборы Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза всех уровней в период между съездами (для Профсоюза), конференциями, собраниями (для территориальных, первичных организаций) могут проходить либо на высшем органе управления (Съезд, конференция, профсоюзное собрание), либо на заседании постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления: ЦК Профсоюза (для Профсоюза), комитета (для территориальной организации), профсоюзного комитета (для первичной профсоюзной организации) не позднее шести месяцев после освобождения от должности и прекращения полномочий ранее действовавшего председателя.

При досрочных выборах председателя на высшем руководящем органе управления (Съезд, конференция, профсоюзное собрание) он избирается в состав коллегиальных органов соответствующей организации Профсоюза.

При досрочных выборах председателя на заседании постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления (ЦК Профсоюза, комитет территориальной организации Профсоюза, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации) не из числа членов комитета он не входит в состав выборных коллегиальных органов соответствующей организации Профсоюза.

1.5. При досрочных выборах срок полномочий Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза всех уровней исчисляется с момента избрания и до окончания срока полномочий ранее избранного постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления (комитет).

1.6. В период временного отсутствия (длительная командировка, заболевание и т.д.) Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза их функции осуществляет один из заместителей председателя соответствующей организации Профсоюза, а в отсутствие заместителя – один из членов выборного коллегиального профсоюзного органа на основании распоряжения председателя или постановления Президиума Профсоюза (для Профсоюза), президиума территориальной (для региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза, профсоюзного комитета (для первичной профсоюзной организации).

1.7. Кандидатуры для избрания единоличного исполнительного органа Профсоюза и его организаций выдвигаются в соответствии с Общим положением о выдвижении кандидатур на выборные должности председателей, утвержденным Президиумом Профсоюза и Концепцией кадровой политики Профсоюза, утвержденной Пленумом ЦК Профсоюза.

Выборные профсоюзные органы, в том числе единоличные, могут выдвигать кандидатуры на должности председателей нижестоящих организаций Профсоюза.

1.8. Председатели организаций Профсоюза, впервые избранные на освобожденной основе, представляются в должности на заседании президиума вышестоящей организации Профсоюза.

2. Заместители председателя Профсоюза, заместители председателей организаций Профсоюза всех уровней избираются только из числа членов Профсоюза работников здравоохранения РФ.

2.1. Заместители избираются только по предложению председателя соответствующей организации Профсоюза на высшем органе управления и одновременно избираются в состав постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления (комитет) и постоянно действующего выборного коллегиального исполнительного органа (президиум).

2.2. В период между заседаниями высшего органа управления (Съезд, конференция, собрание) заместители избираются либо на внеочередном заседании высшего органа управления, либо на заседании постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления (комитет).

Заместители, избранные на пленуме или заседании профкома не из числа членов комитета, не входят в состав выборных профсоюзных органов.

2.3. Выборы заместителей считаются состоявшимися, если предложенная кандидатура получила простое большинство голосов участников собрания, присутствующих делегатов конференции, Съезда при наличии кворума.

2.4. Срок полномочий заместителей, как членов выборных профсоюзных органов, не может превышать срока полномочий постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления Профсоюза или соответствующей организации Профсоюза.

3. С избранными Председателем Профсоюза, председателями организаций Профсоюза всех уровней и их заместителями заключаются срочные трудовые договоры на срок полномочий постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления (комитет) при наличии у организации Профсоюза статуса юридического лица.

Полномочия на подписание срочных трудовых договоров с Председателем Профсоюза, председателями организаций Профсоюза всех уровней от имени Профсоюза или организации Профсоюза определяются решением соответствующего профсоюзного органа, избравшего их (при наличии статуса юридического лица), с обязательным внесением их данных в ЕГРЮЛ.

С заместителями председателя Профсоюза срочный трудовой договор от имени Профсоюза подписывает Председатель Профсоюза.

С заместителями председателей организаций Профсоюза всех уровней срочный трудовой договор от имени организации Профсоюза подписывает председатель соответствующей организации Профсоюза (при наличии статуса юридического лица).

4. Избранные Председатель Профсоюза и его заместители, председатели организаций Профсоюза и их заместители обязаны действовать в интересах Профсоюза.

5. Члены Профсоюза из числа депутатов любого уровня, исполняющие депутатские обязанности на профессиональной постоянной основе, избранные в руководящие органы политических партий и их отделений, лица, выбывшие из Профсоюза, а также неработающие члены Профсоюза не могут возглавлять Профсоюз и организации Профсоюза, если иное не установлено настоящим Уставом.

Статья 23. Досрочное освобождение от должности Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза и их заместителей, членов выборных профсоюзных органов

1. Досрочное освобождение от должности и прекращение полномочий Председателя Профсоюза, председателей организаций Профсоюза всех уровней

осуществляется по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, в том числе в случаях нарушения ими Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнения решений выборных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, смерти. В этих случаях решения принимаются на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов:

1.1. В первичной профсоюзной организации:

- по требованию собраний структурных подразделений первичной профсоюзной организации, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные собрания проводятся в обязательном порядке в присутствии представителя профсоюзного комитета;

- по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза при отсутствии структурных подразделений в первичной профсоюзной организации;

- при прекращении трудовых отношений председателя первичной профсоюзной организации, работающего в организациях, поименованных в пункте 1 статьи 1 настоящего Устава;

- по решению выборного профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

1.2. В территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза:

- по требованию собраний (конференций) не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза, включенных в реестр комитета соответствующей территориальной организации Профсоюза и объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные собрания (конференции) проводятся в обязательном порядке в присутствии представителя комитета соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- по решению выборного профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

1.3. В Профсоюзе:

- по требованию конференций не менее одной трети региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, включенных в реестр ЦК Профсоюза и объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные конференции проводятся в обязательном порядке в присутствии представителя ЦК Профсоюза.

2. Досрочное прекращение полномочий заместителей председателя Профсоюза, заместителей председателей организаций Профсоюза, как членов коллегиальных профсоюзных органов, осуществляется по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, в том числе в случаях нарушения ими Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнения решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, смерти. В этих случаях решение принимается на заседании выборного профсоюзного органа:

2.1. В первичной профсоюзной организации:

- по требованию собраний структурных подразделений первичной профсоюзной организации, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные собрания проводятся с обязательным присутствием представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

- по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза при отсутствии структурных подразделений в организации;

- по предложению председателя первичной профсоюзной организации;

- по решению профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

2.2. В территориальной организации Профсоюза:

- по требованию собраний (конференций) не менее одной трети первичных, местных организаций Профсоюза, включенных в реестр комитета соответствующей территориальной организации Профсоюза и объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные собрания (конференции) проводятся с обязательным присутствием представителя комитета соответствующей территориальной организации Профсоюза;

- по предложению председателя территориальной организации Профсоюза;

- по решению выборного профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

2.3. В Профсоюзе:

- по требованию конференций не менее одной трети региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, включенных в реестр ЦК Профсоюза и объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Данные конференции проводятся с обязательным присутствием представителей ЦК Профсоюза;

- по предложению Председателя Профсоюза.

3. Решение о досрочном освобождении от должности (в том числе при расторжении срочного трудового договора), прекращении полномочий Председателя Профсоюза и его заместителей, председателей организаций Профсоюза всех уровней и их заместителей по основаниям, предусмотренным в пунктах 1 и 2 данной статьи, считается принятым, если за него проголосовано единогласно или большинством голосов, составляющим не менее двух третей голосов от общего числа делегатов конференции, Съезда, участников профсоюзного собрания при наличии кворума.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности Председателя Профсоюза или его заместителей, председателей организаций Профсоюза всех уровней или их заместителей по собственному желанию принимается Президиумом Профсоюза (для Профсоюза), президиумом территориальной организации Профсоюза (для территориальной организации), профсоюзным комитетом (для первичной профсоюзной организации) на основании части 1 пункта 3 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации с последующим доведением данного решения до профсоюзных органов, их избравших. Решение по данным вопросам принимается простым большинством голосов при наличии кворума на заседании.

5. В Профсоюзе и его организациях при досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя соответствующий постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления принимает решение о возложении обязанностей председателя на одного из заместителей, а при отсутствии заместителя – на одного из членов комитета соответствующей организации Профсоюза на срок не более шести месяцев.

6. Прекращение полномочий членов выборных профсоюзных органов.

6.1. По решению постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления член комитета, избранный путем прямого делегирования, может быть выведен из его состава по отзыву организации Профсоюза, делегировавшей его в состав комитета.

Член комитета, избранный непосредственно на конференции, может быть выведен из состава комитета решением постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления по ходатайству нижестоящей организации Профсоюза.

Решения по этим вопросам принимаются квалифицированным большинством голосов при наличии кворума на заседании:

- в Профсоюзе – Пленумом ЦК Профсоюза;
- в территориальной организации – пленумом комитета территориальной организации Профсоюза.

6.2. Члены выборных профсоюзных органов до истечения срока своих полномочий могут выйти из состава профсоюзных органов по собственному желанию, подав письменное заявление Председателю Профсоюза (для членов ЦК Профсоюза и Президиума Профсоюза), председателю территориальной организации Профсоюза (для членов комитета и президиума территориальной организации Профсоюза), председателю первичной профсоюзной организации (для членов профсоюзного комитета). Решение по данному вопросу принимает постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления. Решение по данным вопросам принимается простым большинством голосов при наличии кворума на заседании.

6.3. При исключении из Профсоюза председателя организации Профсоюза его полномочия, как единоличного исполнительного органа и члена коллегиальных профсоюзных органов, прекращаются с момента принятия решения о его исключении из Профсоюза.

При исключении из Профсоюза заместителя председателя организации Профсоюза его полномочия, как члена комитета и президиума организации Профсоюза, прекращаются с момента принятия решения о его исключении из Профсоюза.

7. Для принятия коллегиальным профсоюзным органом правомочного решения, в случае уменьшения его численности на пятьдесят процентов и более, довыборы в его состав проводятся на внеочередном заседании высшего органа управления (собрание, конференция, съезд) соответствующей организации Профсоюза.

Статья 24. Права вышестоящих профсоюзных органов

Президиум Профсоюза, президиум территориальной организации своим решением имеет право отменять или приостанавливать решения органов нижестоящих организаций Профсоюза, если они противоречат Уставу Профсоюза, законодательству Российской Федерации.

Статья 25. Государственная регистрация Профсоюза и его организаций

Государственная регистрация Профсоюза и его организаций в качестве юридического лица осуществляется в уведомительном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Правоспособность Профсоюза и его организаций в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о создании Профсоюза и его организаций и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении их деятельности.

Статья 26. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности организаций Профсоюза

1. Реорганизация и ликвидация организаций Профсоюза осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

2. Решение о реорганизации (слияние, разделение, присоединение, выделение), ликвидации (прекращение деятельности) организации Профсоюза принимается высшим органом управления данной организации в соответствии с предварительным решением президиума вышестоящей организации Профсоюза о проведении реорганизации или ликвидации организации Профсоюза на данной территории.

В случае принятия решения о ликвидации организации Профсоюза ее высший орган управления назначает ликвидационную комиссию и утверждает ликвидационный баланс.

3. Ликвидация организации Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление ее деятельности могут быть осуществлены судом в установленном порядке, на основании федеральных законов.

4. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации в случае выхода из Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации всех его членов (если в организации осталось менее трех членов Профсоюза) принимает президиум вышестоящей организации Профсоюза, где данная организация находится на профсоюзном учете и обслуживании, с последующим исключением ее из соответствующего реестра.

5. В случае ликвидации организации Профсоюза ее имущество, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним, проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза, в вышестоящую организацию Профсоюза, где она ранее состояла на профсоюзном учете и обслуживании.

Глава 5. Первичная профсоюзная организация

Статья 27. Создание первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза или по инициативе учредителей, или в результате реорганизации существующих первичных профсоюзных организаций. Учредителями могут быть физические лица (не менее трех) или юридические лица (региональная, межрегиональная организация Профсоюза).

2. Создание новой первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с предварительным решением президиума региональной, межрегиональной организации Профсоюза о создании первичной профсоюзной организации на данной территории, на основании которого учредители созывают в организации учредительное собрание.

На учредительном собрании принимается решение о создании первичной профсоюзной организации, проводится прием работников в Профсоюз на основании поданных ими заявлений, избираются председатель первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия. Учредители – физические лица, работающие в данной организации, автоматически становятся членами Профсоюза.

В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 30 членов Профсоюза) могут не образовываться выборные коллегиальные и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации профсоюзного комитета его полномочия осуществляет собрание первичной профсоюзной организации, а представительские функции работников осуществляет председатель первичной профсоюзной организации. Функцию контрольно-ревизионной комиссии осуществляет КРК вышестоящей профорганизации, в реестр которой включена данная первичная профсоюзная организация.

3. Созданная первичная профсоюзная организация ставится на профсоюзный учет и обслуживание вышестоящей территориальной организацией Профсоюза и включается в соответствующий реестр.

4. Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация наделена правом представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и работников в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом.

5. В организации, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создается одна первичная профсоюзная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Исключение составляют образовательные организации, в которых может быть создана как одна первичная профсоюзная организация, объединяющая членов Профсоюза из числа работников и обучающихся, так и две первичные профсоюзные организации, одна из которых объединяет работающих, а другая – обучающихся.

6. Первичная профсоюзная организация самостоятельно разрабатывает свою структуру. По решению профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации могут образовываться профсоюзные группы и профсоюзные бюро, деятельность которых осуществляется в соответствии с Положением о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом Профсоюза.

7. Учет членов Профсоюза ведется в первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией о порядке учета членов Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации в первичных профсоюзных организациях, утвержденной Президиумом Профсоюза.

8. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденного ЦК Профсоюза.

Статья 28. Органы первичной профсоюзной организации

Органами первичной профсоюзной организации являются:

- профсоюзное собрание (конференция) – высший орган управления;
- профсоюзный комитет – постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления;
- председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия – выборный контрольно-ревизионный орган.

Органы первичной профсоюзной организации избираются на заседании высшего органа управления – профсоюзном собрании (конференции) только из членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.

Статья 29. Профсоюзное собрание (конференция)

1. Профсоюзное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Решение о созыве, дате, предполагаемой повестке дня, месте проведения планового собрания (конференции) объявляется членам Профсоюза за 7 календарных дней до установленного срока его проведения.

2. При проведении конференции норму представительства и порядок избрания делегатов устанавливает постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления – профсоюзный комитет с учетом численности членов Профсоюза в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

3. Полномочия собрания (конференции) первичной профсоюзной организации:

3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии.

3.2. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации и основные задачи на предстоящий период.

3.3. Подтверждает полномочия делегатов, избранных на конференцию первичной профсоюзной организации.

3.4. Принимает решение о прекращении полномочий действующих профсоюзных органов первичной профсоюзной организации, в том числе досрочно, и принимает решение о создании новых профсоюзных органов на предстоящий срок полномочий.

3.5. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя первичной профсоюзной организации.

3.6. Утверждает количественный состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и избирает его из числа лиц, выдвинутых собранием (конференцией) или делегированных структурными подразделениями первичной профсоюзной организации, или по смешанному принципу.

3.7. Утверждает количественный состав контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации и избирает ее из числа лиц, выдвинутых собранием (конференцией) или делегированных структурными подразделениями первичной профсоюзной организации, или по смешанному принципу.

3.8. На основании решения президиума вышестоящей территориальной (региональной, межрегиональной) организации Профсоюза принимает решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии, утверждении ликвидационного баланса.

3.9. Утверждает смету доходов и расходов по профсоюзному бюджету первичной профсоюзной организации, годовой отчет, а для имеющих статус юридического лица – и годовой бухгалтерский баланс.

3.10. В соответствии с установленными вышестоящим профсоюзным органом нормами представительства:

- избирает делегатов на конференцию вышестоящей территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза;

- делегирует кандидатуры в состав коллегиальных профсоюзных органов вышестоящей территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза, если комитет формируется путем прямого делегирования.

3.11. Принимает решение о государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица.

3.12. Принимает постановления, резолюции, обращения, заявления по важнейшим вопросам, связанным с социально-экономической и правовой защитой членов Профсоюза.

3.13. Представляет интересы работников и обучающихся при заключении коллективного договора (соглашения); поручает подписать коллективный договор председателю первичной профсоюзной организации; контролирует ход выполнения коллективного договора (соглашения).

3.14. Поручает члену профсоюзного комитета подписать срочный трудовой договор с председателем первичной профсоюзной организации (при наличии статуса юридического лица).

3.15 По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий как члена профсоюзного органа (профсоюзного комитета).

3.16. Принимает решение о проведении коллективных действий.

3.17. Отменяет решения профкома, если они противоречат Уставу Профсоюза, законодательству Российской Федерации и подрывают авторитет Профсоюза или его организаций.

3.18. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

3.19. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету и председателю первичной профсоюзной организации, кроме вопросов, отнесенных Уставом к исключительной компетенции профсоюзного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

3.20. В работе конференции могут принимать участие члены профсоюзного комитета и Контрольно-ревизионной комиссии, не избранные делегатами, с правом совещательного голоса.

4. Вопросы, предусмотренные подпунктами 3.1–3.11 пункта 3 данной статьи Устава Профсоюза, относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации; решения по этим вопросам принимаются единогласно или большинством голосов, составляющим не менее двух третей голосов от общего числа делегатов конференции, участников профсоюзного собрания при наличии кворума.

5. Внеочередное профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации проводится по решению профсоюзного комитета при наличии кворума на заседании и не зависит от срока оповещения членов Профсоюза о его (ее) проведении.

Основаниями для созыва внеочередного профсоюзного собрания, конференции являются:

- собственная инициатива профкома;

- решение не менее одной трети структурных подразделений первичной профсоюзной организации, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза;

- письменное требование не менее одной трети членов Профсоюза первичной профсоюзной организации (если в первичной профсоюзной организации отсутствуют структурные подразделения);

- требование контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Профсоюза;

- требование профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза, в том числе контрольно-ревизионной комиссии.

Профсоюзный комитет в течение трех календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного профсоюзного собрания (конференции), внести предложения по повестке дня, дате, времени и месте его (ее) проведения, установить норму представительства и порядок избрания делегатов (при проведении конференции).

Внеочередное собрание (конференция) должно быть проведено в течение 10 календарных дней с момента принятия решения о его проведении с соблюдением кворума на заседании.

При отказе председателя первичной профсоюзной организации или профкома созвать внеочередное профсоюзное собрание (конференцию) решение о его проведении может принять президиум вышестоящей организации Профсоюза с проведением всех организационных мер по его подготовке и проведению.

6. По итогам проведения собрания (конференции) формируется протокол. Срок текущего хранения протоколов – не менее пяти лет с последующей передачей их на хранение в архив.

Статья 30. Профсоюзный комитет

1. Профсоюзный комитет (*далее по тексту – полное наименование или профком*) проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.

Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной профсоюзной организации, в его отсутствие – заместителем, а при их отсутствии – по предложению не менее половины фактического состава членов профсоюзного комитета, оформленному письменно с обоснованием причины созыва данного заседания.

Члены профкома оповещаются о проведении плановых заседаний профсоюзного комитета, повестке дня, дате, времени и месте его проведения за 7 календарных дней до начала заседания.

2. Полномочия профсоюзного комитета:

2.1. Осуществляет права юридического лица от имени первичной профсоюзной организации и исполняет его обязанности (при наличии статуса юридического лица).

2.2. Созывает профсоюзное собрание (конференцию), вносит предложения по повестке дня, определяет дату, время и место его проведения, устанавливает норму представительства делегатов на профсоюзную конференцию.

2.3. Принимает решение о приеме в Профсоюз и исключении из Профсоюза в соответствии с Положением о порядке приема в Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации и прекращения членства в Профсоюзе, утвержденным Съездом; ведет учет членов Профсоюза.

2.4. Обеспечивает работу профгрупп и профбюро в период между профсоюзными собраниями (конференциями) с учетом основных направлений

деятельности Профсоюза, решений вышестоящих коллегиальных профсоюзных органов в соответствии с настоящим Уставом.

Организует проведение мероприятий, направленных на увеличение профсоюзного членства.

2.5. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и организует работу профгрупп и профбюро в соответствии с Общим положением о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом Профсоюза.

2.6. Принимает решение о переходе на централизованное финансовое обслуживание в комитет вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

2.7. Утверждает количественный и избирает персональный состав постоянно действующих и временных комиссий, организует их работу на основании соответствующих положений, утвержденных профсоюзным комитетом.

2.8. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

2.9. Определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации в зависимости от численности членов Профсоюза в ее структурных подразделениях.

2.10. Устанавливает норму и порядок делегирования представителей в профсоюзный комитет от структурных подразделений первичной профсоюзной организации, если профком формируется прямым делегированием.

2.11. Выдвигает кандидатуру для избрания на должность председателя первичной профсоюзной организации.

2.12. В период между профсоюзными собраниями (конференциями) досрочно избирает председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя (по предложению председателя) до окончания срока полномочий профсоюзного комитета, а также досрочно прекращает их полномочия и освобождает от занимаемой должности (при наличии статуса юридического лица).

2.13. При наличии статуса юридического лица утверждает штатное расписание аппарата первичной профсоюзной организации в соответствии с количеством штатных единиц, утвержденным президиумом соответствующей региональной, межрегиональной организации Профсоюза согласно Общему положению о нормативах количества штатных единиц профсоюзных работников в аппаратах организаций Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и оплате их труда, утвержденному Президиумом Профсоюза.

2.14. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит его на утверждение профсоюзного собрания (конференции), осуществляет контроль за исполнением сметы доходов и расходов (*далее – полное наименование или смета*) первичной профсоюзной организации.

2.15. Распоряжается денежными средствами первичной профсоюзной организации в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

2.16. Обеспечивает своевременное и контролирует полное перечисление членских профсоюзных взносов в профсоюзные органы вышестоящей организации Профсоюза.

2.17. Утверждает учетную политику и исполняет единую финансовую политику, утвержденную ЦК Профсоюза (при наличии статуса юридического лица).

2.18. Устанавливает в пределах сметы профсоюзного бюджета размер денежного вознаграждения профсоюзного актива, учитывая рекомендации президиума региональной, межрегиональной организации Профсоюза.

2.19. При наличии статуса юридического лица, после согласования с президиумом региональной, межрегиональной организации Профсоюза представленной кандидатуры на должность бухгалтера первичной профсоюзной организации поручает председателю первичной профсоюзной организации заключить с ним трудовой договор.

2.20. Решает спорные вопросы с работодателем о порядке безналичной уплаты членских профсоюзных взносов при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

2.21. Заслушивает информацию председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации о мерах, принятых по устранению недостатков, выявленных в ходе проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета.

2.22. Принимает решение об оказании членам Профсоюза материальной и правовой помощи.

2.23. Отменяет решения профсоюзных групп и профбюро, принятых в нарушение Устава Профсоюза, законодательства Российской Федерации, а также подрывающие авторитет, имидж и деловую репутацию Профсоюза и его организаций.

2.24. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг) в организации.

2.25. Представляет интересы работников и обучающихся при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора (соглашения), осуществляет контроль за его выполнением, а также реализует свое право на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров.

2.26. Контролирует соблюдение работодателем и его представителями трудового законодательства и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров и соглашений.

При расторжении трудового договора с работником по инициативе работодателя рассматривает этот вопрос и направляет работодателю мотивированное мнение в письменной форме.

2.27. Распределяет обязанности между членами профсоюзного комитета.

2.28. Принимает решения, резолюции, обращения по важнейшим вопросам деятельности первичной профсоюзной организации и делает заявления от ее имени в средствах массовой информации по важнейшим социально-экономическим вопросам.

2.29. Проводит работу по вовлечению работников и обучающихся в Профсоюз.

2.30. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, информирует их о своей деятельности, утверждает исполнение сметы доходов и расходов по профсоюзному бюджету первичной профсоюзной организации.

2.31. Утверждает перспективный и текущие планы работы, статистические, финансовые и иные отчеты, направляет их в выборные коллегиальные профсоюзные органы вышестоящей территориальной организации Профсоюза в сроки и по формам, утвержденным в Профсоюзе; определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

2.32. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации, инициирует создание работодателем комитета (комиссии) по охране труда.

2.33. Создает условия для участия всех членов Профсоюза в деятельности первичной профсоюзной организации.

2.34. Организует и проводит обучение актива и членов Профсоюза в школе профсоюзного актива; использует возможности Профсоюза и его организаций для обучения профсоюзных работников и активистов, получения и распространения информации, необходимой для деятельности профкома.

2.35. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза территориальной организации Профсоюза, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, ассоциаций, в которые входит Профсоюз и его организации, а профсоюзных работников — государственными и ведомственными наградами, почетными званиями в соответствии с положениями о них.

2.36. Проводит информационно-пропагандистские мероприятия.

2.37. Организует проведение профессиональных смотров-конкурсов, спортивных, оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

2.38. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, исходя из предмета деятельности, целей и задач, определенных Уставом Профсоюза, законодательством Российской Федерации.

3. Вопросы, предусмотренные подпунктами 2.1 – 2.28 пункта 2 данной статьи Устава Профсоюза, не могут быть переданы профсоюзным комитетом для решения председателю первичной профсоюзной организации и структурным подразделениям первичной профсоюзной организации.

4. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации, профсоюзному бюро, кроме вопросов, указанных в пункте 3 данной статьи Устава Профсоюза.

5. Внеочередное заседание профкома проводится по решению председателя первичной профсоюзной организации при наличии кворума на заседании и не зависит от срока оповещения членов профкома о его проведении. Основания:

- по письменному требованию не менее половины фактического состава профсоюзного комитета;
- по предложению контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;
- по собственной инициативе председателя первичной профсоюзной организации;
- по предложению коллегиального профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации в течение трех календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного заседания профсоюзного комитета, внести предложения по повестке дня, дате, времени и месте его проведения.

Внеочередное заседание профсоюзного комитета должно быть проведено в течение 10 календарных дней с момента поступления предложения о его проведении.

При отказе председателя первичной профсоюзной организации созвать внеочередное заседание профкома решение о его проведении может принять президиум вышестоящей организации Профсоюза с проведением всех организационных мер по его подготовке и проведению.

6. По итогам проведения заседания профкома формируется протокол. Срок текущего хранения протоколов – не менее пяти лет с последующей передачей их на хранение в архив.

Статья 31. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, работающий в организациях, поименованных в пункте 1 статьи 1 настоящего Устава, со следующими полномочиями:

1.1. Осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации.

Организует выполнение решений собраний (конференций), профсоюзного комитета, профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза, норм Устава Профсоюза, несет персональную ответственность за их реализацию.

1.2. Действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза, представляет и защищает их права в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных и контрольных (надзорных) органах, перед работодателем и их представителями, иными органами и организациями, в средствах массовой информации.

1.3. Созывает заседания профсоюзного комитета.

В малочисленной первичной профсоюзной организации, в которой не образован профсоюзный комитет, созывает собрание первичной профсоюзной организации, вносит предложение по повестке дня, определяет дату, время и место его проведения.

1.4. Подписывает принятые постановления, резолюции, ходатайства, исковые заявления, коллективный договор и другие документы и материалы, а также протоколы заседаний, на которых он председательствовал.

Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству первичной профсоюзной организации (при наличии статуса юридического лица), вносит в них изменения.

1.5. Осуществляет контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов, за своевременным и полным перечислением их работодателем; несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств перед вышестоящей организацией Профсоюза по перечислению членских профсоюзных взносов в сроки и размерах, принятых постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом управления вышестоящей организации Профсоюза на свою деятельность, а также рациональное использование профсоюзных средств.

1.6. В пределах своих полномочий, а также в соответствии со сметой, утвержденной на профсоюзном собрании (конференции), распоряжается денежными средствами, предусмотренными на деятельность первичной профсоюзной организации.

1.7. Осуществляет иные организационно-управленческие и административно-хозяйственные функции, выдает доверенности, открывает и закрывает в банках расчетные, текущие счета, осуществляет финансовые операции и заключает договоры и соглашения (при наличии статуса юридического лица).

1.8. Вносит предложение профсоюзному собранию (конференции) или профсоюзному комитету по избранию заместителя; по досрочному прекращению его полномочий как члена выборного профсоюзного органа (профсоюзного комитета).

Определяет и утверждает обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

Заключает с заместителем срочный трудовой договор на период полномочий профсоюзного комитета и расторгает его (при наличии статуса юридического лица).

1.9. При наличии статуса юридического лица формирует и руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, представляет на утверждение профсоюзного комитета структуру, численность и штатное расписание в соответствии с количеством штатных единиц, утвержденных президиумом региональной, межрегиональной организации Профсоюза, заключает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

1.10. Издаёт распоряжения и даёт указания, обязательные для исполнения работниками аппарата первичной профсоюзной организации (при наличии статуса юридического лица).

1.11. Организует, в соответствии с утвержденной номенклатурой дел, учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по личному составу профсоюзных работников, осуществляет своевременную их передачу на государственное хранение.

1.12. Организует работу школы профсоюзного актива (ШПА) и контролирует качество обучения профсоюзного актива.

При отсутствии ШПА в первичной профсоюзной организации контролирует посещение профактивом занятий в ШПА в вышестоящей профсоюзной организации.

1.13. Представляет сведения, запрашиваемые вышестоящими профсоюзными органами.

1.14. Организует работу профсоюзного комитета по учету членов Профсоюза, подготовке статистической, финансовой и иной отчетности по утвержденным в Профсоюзе формам и несет персональную ответственность за достоверность предоставляемых в вышестоящий профсоюзный орган данных.

1.15. Принимает меры для обеспечения гласности и учета общественного мнения в работе первичной профсоюзной организации.

1.16. Осуществляет иные функции в пределах прав, предоставленных законодательством Российской Федерации юридическому лицу (при наличии статуса юридического лица), Уставом Профсоюза.

1.17. Принимает решения оперативного порядка с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.18. При временном отсутствии председателя первичной профсоюзной организации (болезнь, командировка и т.д.) его функции, в соответствии с решением профкома, осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации, а в отсутствие заместителя — один из членов профсоюзного комитета.

2. Член Профсоюза из числа руководителей организаций, поименованных в пункте 1 статьи 1 настоящего Устава, не может быть избран председателем первичной профсоюзной организации.

Глава 6. Территориальная организация Профсоюза

Статья 32. Создание территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза

1. Территориальная организация создается на основании решения Президиума Профсоюза (для региональной, межрегиональной организации), президиума региональной, межрегиональной организации (для местной) на учредительных конференциях:

- на территории одного субъекта Российской Федерации, города федерального значения либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации создаются региональные, межрегиональные организации Профсоюза;
- на территории муниципального района, городского округа, нескольких муниципальных образований, в автономном округе создаются местные организации Профсоюза.

Организации Профсоюза, действующие на территории автономного округа Российской Федерации, самостоятельно, на конференции могут принимать решение о статусе организации Профсоюза (либо региональная, либо местная).

2. На учредительную конференцию, в повестку дня которой внесен вопрос о создании территориальной организации Профсоюза, делегаты избираются от нижестоящих организаций Профсоюза по норме представительства, установленной Президиумом Профсоюза (при создании региональной, межрегиональной организаций Профсоюза) или президиумом региональной, межрегиональной организации Профсоюза (при создании местной организации Профсоюза).

На учредительной конференции избираются профсоюзные органы.

3. Региональные, межрегиональные организации Профсоюза после их создания встают на профсоюзный учет и обслуживание в ЦК Профсоюза и включаются в его реестр.

Местные организации Профсоюза после их создания встают на профсоюзный учет и обслуживание в комитет вышестоящей региональной, межрегиональной организации Профсоюза и включаются в его реестр.

4. Территориальные организации Профсоюза действуют на основании настоящего Устава, принятого на Съезде Профсоюза, и Общего положения о территориальной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденного ЦК Профсоюза.

Статья 33. Профсоюзные органы территориальной организации Профсоюза

1. Профсоюзными органами территориальной организации Профсоюза являются:

- конференция — высший орган управления;
- комитет — постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления;

- президиум — постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган;
- председатель — выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия — выборный контрольно-ревизионный орган.

Статья 34. Конференция территориальной организации Профсоюза

1. Конференция территориальной организации Профсоюза созывается комитетом территориальной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

Решение о созыве, дате, предполагаемой повестке дня, месте проведения плановой конференции, в том числе отчетно-выборной, объявляется не позднее чем за 30 календарных дней до установленного срока ее проведения.

Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления территориальной организации Профсоюза (комитет).

2. Полномочия конференции территориальной организации Профсоюза:

2.1. Утверждает установленную пленумом территориальной организации Профсоюза норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию от нижестоящих организаций Профсоюза, включенных в реестр комитета соответствующей территориальной организации, с учетом численности членов Профсоюза в них.

2.2. Подтверждает полномочия делегатов, избранных на конференцию.

2.3. Утверждает повестку дня конференции, регламент ее работы, составы ее рабочих органов и их полномочия; определяет форму голосования (открытое, тайное) на заседании.

2.4. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности комитета территориальной организации. Определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи территориальной организации Профсоюза на предстоящий период.

2.5. Утверждает отчет Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.

2.6. Образует путем избрания органы территориальной организации Профсоюза, принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) их полномочий:

2.6.1. Председатель территориальной организации Профсоюза — единоличный исполнительный орган.

2.6.2. Комитет территориальной организации Профсоюза — постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления — избирается из числа лиц, выдвинутых на конференции и (или) делегированных нижестоящими организациями Профсоюза в соответствии с нормой представительства.

2.6.3. Президиум территориальной организации Профсоюза — постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган.

Конференция определяет его количественный состав. Персональный состав президиума избирает комитет соответствующей территориальной организации Профсоюза.

2.6.4. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза – контрольно-ревизионный орган территориальной организации Профсоюза.

Избирается из числа лиц, выдвинутых на конференции и (или) делегированных нижестоящими организациями Профсоюза в соответствии с нормой представительства.

2.7. Избирает кандидатов в члены комитета территориальной организации Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии.

2.8. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей организации Профсоюза (для местных организаций Профсоюза).

Избирает делегатов на Съезд Профсоюза (для региональных, межрегиональных организаций Профсоюза).

2.9. Делегирует своих представителей в состав выборных коллегиальных профсоюзных органов вышестоящей организации Профсоюза по установленной для них норме представительства, если комитет вышестоящей организации избирается путем прямого делегирования.

2.10. В соответствии с предварительным решением президиума вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации территориальной организации, о назначении ликвидационной комиссии, об утверждении ликвидационного баланса.

2.11. По предложению председателя территориальной организации избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

2.12. Поручает члену комитета территориальной организации Профсоюза подписать срочный трудовой договор с председателем соответствующей региональной, межрегиональной, местной организации Профсоюза на срок полномочий избранного комитета.

2.13. Принимает постановления, резолюции, обращения, заявления по важнейшим вопросам деятельности территориальной организации Профсоюза.

2.14. Отменяет решения выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза и нижестоящих организаций, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства Российской Федерации, а также решения, подрывающие авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза и его организаций.

2.15. Решает другие вопросы, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и Общему положению о территориальной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, утвержденному ЦК Профсоюза.

2.16. Может делегировать, при необходимости, часть своих полномочий иным органам территориальной организации Профсоюза, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции конференции.

3. Вопросы, предусмотренные подпунктами 2.1–2.10 пункта 2 данной статьи Устава Профсоюза, относятся к исключительной компетенции конференции и не могут быть переданы для решения другим профсоюзным органам территориальной организации Профсоюза. Решения по этим вопросам принимаются единогласно или большинством голосов, составляющим не менее двух третей голосов от общего числа делегатов конференции при наличии кворума.

4. В работе конференции имеют право принимать участие не избранные делегатами члены комитета и контрольно-ревизионной комиссии

соответствующей территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

5. Внеочередная конференция территориальной организации Профсоюза проводится по решению комитета территориальной организации Профсоюза при наличии кворума на заседании и не зависит от срока оповещения делегатов о ее проведении.

Основания для созыва внеочередной конференции:

- по инициативе выборного коллегиального органа территориальной организации;

- требования не менее одной трети организаций Профсоюза, включенных в реестр соответствующей территориальной организации, при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза;

- требование контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

- требование профсоюзного органа или контрольно-ревизионной комиссии вышестоящей организации Профсоюза.

Комитет территориальной организации в течение трех календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередной конференции и провести ее в течении 20 календарных дней с момента поступления требования; установить дату, место ее проведения, предполагаемую повестку дня, норму представительства делегатов на внеочередную конференцию для организаций Профсоюза, включенных в реестр соответствующей территориальной организации, с учетом численности членов Профсоюза в них; либо принять решение об отказе в ее проведении.

6. В случае, если комитет территориальной организации Профсоюза отказывается созывать внеочередную конференцию, то профорган вышестоящей организации может ее созвать, провести организационные мероприятия по ее подготовке и провести конференцию.

7. По итогам проведенной конференции составляется протокол. Протоколы хранятся в организации не менее пяти лет с последующей передачей их в архив на хранение.

Статья 35. Комитет территориальной организации Профсоюза (региональной, межрегиональной, местной)

1. Комитет территориальной организации Профсоюза проводит свои заседания (пленумы) по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Члены комитета оповещаются о плановом заседании, повестке дня, дате и месте проведения Пленума за 30 календарных дней до его открытия.

2. Полномочия комитета территориальной организации Профсоюза:

2.1. Осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза и исполняет его обязанности.

2.2. Утверждает повестку дня, регламент работы, составы рабочих органов; определяет форму голосования (открытое, тайное) на пленумах.

2.3. Принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месте ее проведения.

2.4. Устанавливает норму представительства делегатов на конференцию от организаций, включенных в реестр соответствующей территориальной организации, с учетом численности членов Профсоюза в них с последующим утверждением ее на конференции.

2.5. Устанавливает норму представительства кандидатур в состав комитета территориальной организации Профсоюза нового созыва для организаций, внесенных в реестр соответствующей территориальной организации, при избрании комитета путем прямого делегирования.

2.6. По решению конференции избирает персональный состав президиума территориальной организации, принимает решения о замене членов президиума по предложениям организаций, внесенных в реестр соответствующей территориальной организации или по предложению председателя.

2.7. В соответствии с объявленными сроками проведения отчетно-выборной кампании в единые для Профсоюза сроки объявляет о проведении отчетно-выборной кампании в территориальной организации Профсоюза.

2.8. В период между конференциями принимает решение:

- о прекращении и подтверждении полномочий члена комитета, делегированного нижестоящими организациями;
- о прекращении полномочий члена комитета, избранного на конференции и подтверждении полномочий кандидата в члены комитета;
- об изменении нормы представительства в своем составе.

2.9. Вносит предложение на конференцию об избрании и прекращении полномочий председателя территориальной организации Профсоюза.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя территориальной организации в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

В случае досрочного прекращения полномочий по инициативе председателя территориальной организации (собственное желание) принимает решение о возложении его обязанностей на заместителя, а в случае его отсутствия на одного из членов комитета на срок полномочий не более 6 месяцев.

2.10. По представлению председателя избирает заместителя, принимает решение о досрочном прекращении с ним трудовых отношений и полномочий как члена выборных коллегиальных органов.

2.11. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза (только для региональных, межрегиональных организаций).

2.12. Вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, ликвидации территориальной организации.

2.13. Может создавать институт представителей комитета региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, действующих в соответствии с Общим положением о представителе комитета региональной, межрегиональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, утвержденным Президиумом Профсоюза.

2.14. Принимает решения об образовании постоянно действующих комиссий комитета, утверждает председателей постоянно действующих комиссий, количественный и персональный состав.

2.15. Реализует единую финансовую политику Профсоюза.

Устанавливает размер, порядок и сроки отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов территориальной организации, утверждает смету доходов и расходов на календарный год и ее исполнение, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет.

2.16. Принимает решения, связанные с осуществлением территориальной организацией финансово-хозяйственной деятельности.

Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза; об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества в порядке, установленном Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

2.17. По информации Контрольно-ревизионной комиссии о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности комитета принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков.

2.18. Координирует деятельность организаций, внесенных в реестр соответствующей территориальной организации, по выполнению ими уставных задач и реализации решений конференции, вышестоящих выборных профсоюзных органов. Заслушивает отчеты руководителей этих организаций по данным вопросам.

В случае невыполнения организацией Профсоюза настоящего Устава, решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, неуплаты в полном объеме членских профсоюзных взносов принимает решение о приостановке выполнения по отношению к этим организациям в полном объеме защитных функций и лишении их представителей права голоса на заседаниях вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов на срок – до устранения выявленных нарушений.

2.19. Разрабатывает, утверждает и вносит изменения в нормативные документы, определяющие порядок деятельности для своих выборных профсоюзных органов и организаций, внесенных в соответствующий реестр.

2.20. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза, медицинской общественности по освещению деятельности Профсоюза и его организаций. Ежегодно информирует организации Профсоюза о своей деятельности.

2.21. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим социально-трудовым и профессиональным вопросам.

2.22. Отменяет решения президиума территориальной организации, решения выборных коллегиальных органов нижестоящих организаций, принятые в нарушение настоящего Устава, законодательства Российской Федерации, а также решения, подрывающие авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза и его организаций.

2.23. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и профсоюзной солидарности.

2.24. Осуществляет другие функции, делегированные ему конференцией.

3. Может делегировать отдельные полномочия президиуму и председателю территориальной организации Профсоюза.

4. Вопросы, предусмотренные подпунктами 2.1– 2.17 пункта 2 данной статьи Устава Профсоюза, относятся к исключительной компетенции пленума комитета и не могут быть переданы для решения другим выборным профсоюзным органам; решения по этим вопросам принимаются квалифицированным большинством голосов (пятьдесят процентов плюс два голоса) членов комитета при наличии кворума.

5. Внеочередной пленум комитета созывается президиумом территориальной организации при наличии кворума на заседании и не зависит от срока оповещения членов комитета о проведении пленума:

- по собственной инициативе;
- по предложению председателя территориальной организации;

- по требованию не менее одной трети организаций, внесенных в реестр соответствующей территориальной организации, при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза;
- по предложению вышестоящих профорганов;
- по предложению контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.

Президиум территориальной организации Профсоюза в срок, не позднее трех календарных дней со дня предъявления требования (предложения), обязан принять решение о проведении внеочередного пленума и провести его в течении 20 календарных дней с момента поступления предложения о его проведении; установить дату, время и место его проведения, предполагаемую повестку дня; либо принять решение об отказе в его проведении.

6. В случае, если президиум территориальной организации Профсоюза отказывается созвать внеочередной пленум, то профорган вышестоящей организации может его созвать, провести организационные мероприятия по его подготовке и провести внеочередное заседание комитета.

7. По итогам проведенного пленума составляется протокол. Протоколы хранятся в комитете не менее 5 лет с последующей передачей их в архив на хранение.

Статья 36. Президиум территориальной организации Профсоюза (региональной, межрегиональной, местной)

1. Заседания президиума территориальной организации Профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.

Созывает заседание председатель территориальной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации, его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, отпуска и др.) заседание президиума созывается по письменному требованию не менее половины членов президиума. Протокол заседания в этом случае подписывается всеми членами президиума территориальной организации, участвовавшими в заседании, при наличии кворума.

Решение о созыве планового заседания президиума, предполагаемой повестке дня, дате и месте его проведения направляется членам президиума за 10 календарных дней до его проведения.

2. Полномочия президиума территориальной организации Профсоюза:

2.1. Созывает заседание комитета (пленум) территориальной организации Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его проведения.

Осуществляет предварительное рассмотрение и вносит на пленум комитета территориальной организации вопросы, включенные в повестку дня пленума.

2.2. Осуществляет текущее руководство деятельностью выборных профсоюзных органов территориальной организации в соответствии с ее целями и задачами:

- оказывает выборным профсоюзным органам нижестоящих организаций методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;
- организует выполнение решений выборных профсоюзных органов;
- обобщает и распространяет опыт положительной работы по различным направлениям деятельности Профсоюза;

- заслушивает отчеты председателей местных, первичных профсоюзных организаций по выполнению ими уставных целей и задач, выполнению решений профсоюзных органов, отчеты председателей постоянно действующих комиссий комитета территориальной организации об их работе.

2.3. Ежегодно информирует комитет территориальной организации Профсоюза о своей деятельности.

2.4. Принимает постановления, обращения по вопросам, касающимся социально-экономической и правовой защиты членов Профсоюза.

2.5. Участвует в деятельности органов управления во внебюджетном региональном фонде обязательного медицинского страхования.

2.6. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения, осуществляет контроль за его выполнением через участие в работе постоянно действующей отраслевой комиссии.

2.7. Представляет интересы работников при разрешении коллективных трудовых споров, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.8. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законодательстве субъекта Российской Федерации вопросов, касающихся финансового обеспечения деятельности организаций, в том числе заработной платы, социальных гарантий, условий и охраны труда.

2.9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.10. Защищает на основе законодательства Российской Федерации и настоящего Устава права профсоюзных работников и активистов от незаконных действий работодателей, в том числе увольнения председателей первичных профсоюзных организаций.

2.11. Представляет и защищает права и интересы организаций Профсоюза, членов Профсоюза в государственных органах, судебных и органах контроля (надзора), в объединении работодателей, общественных и иных организациях.

2.12. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, выдвигает и направляет работодателям и их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов. Организует проведение профсоюзных акций в защиту прав и интересов членов Профсоюза.

2.13. Организует и контролирует выполнение нижестоящими организациями Профсоюза норм Устава Профсоюза, решений вышестоящих и территориальных профсоюзных органов.

2.14. Утверждает регламент деятельности аппарата территориальной организации.

2.15. Утверждает структуру и штатное расписание аппарата территориальной организации в соответствии с количеством штатных единиц, утвержденных: для местной организации — президиумом региональной, межрегиональной организации Профсоюза, а для региональной, межрегиональной организации — Президиумом Профсоюза согласно Общему положению о нормативах количества штатных единиц профсоюзных работников в аппаратах организаций Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и оплате их труда, утвержденному Президиумом Профсоюза.

2.16. Устанавливает для организаций Профсоюза, имеющих статус юридического лица, размеры должностных окладов председателям нижестоящих организаций и их заместителям в соответствии с Общим положением о нормативах количества штатных единиц профсоюзных работников в аппаратах организаций Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и оплате их труда, утвержденным Президиумом Профсоюза.

2.17. Организует работу по вовлечению работников и обучающихся в Профсоюз, созданию первичных профсоюзных организаций.

2.18. Ежегодно утверждает реестр организаций Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете и обслуживании в комитете территориальной организации Профсоюза, организует работу по его ведению.

2.19. Реализует кадровую политику Профсоюза.

Формирует резерв кадров на должности председателей (заместителей) территориальных организаций Профсоюза и крупных первичных профсоюзных организаций.

Может вносить предложения по кандидатурам на должности председателя территориальной организации Профсоюза и председателей нижестоящих организаций.

2.20. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников, резерва и актива.

Анализирует деятельность школ профсоюзного актива, действующих в первичных профсоюзных организациях.

2.21. Принимает решение об освобождении председателя, заместителя председателя территориальной организации от занимаемой должности по собственному желанию с последующим информированием вышестоящих органов территориальной организации Профсоюза.

2.22. Может учреждать знаки отличия региональной, межрегиональной организации Профсоюза.

Может ходатайствовать перед профсоюзным органом вышестоящей организации о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и активистов знаками отличия Профсоюза, территориальных профобъединений, а профработников – ведомственными и государственными наградами, почетными званиями в соответствии с положениями о них.

2.23. Принимает предварительное решение о создании местных, первичных организаций Профсоюза, а также об их реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности (для региональной, межрегиональной организации Профсоюза).

2.24. Может создавать временные комиссии, рабочие группы и др.

2.25. Распоряжается оставшимися в организации денежными средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящей организацией Профсоюза в пределах утвержденной сметы профсоюзного бюджета.

2.26. Контролирует исполнение комитетами местных организаций Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций статей сметы профсоюзного бюджета, утвержденной на пленуме комитета местной организации Профсоюза, профсоюзном собрании (конференции) в первичной профсоюзной организации.

2.27. Осуществляет контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов в первичных профсоюзных организациях и соблюдением порядка и размера их отчислений в вышестоящую организацию.

2.28. В соответствии с Общим положением о порядке согласования кандидатур на должность главного бухгалтера – заведующего финансовым отделом, утвержденным Президиумом Профсоюза, согласовывает кандидатуры на должности главных бухгалтеров для нижестоящих организаций, имеющих статус юридического лица.

2.29. Принимает решение о постановке первичных профсоюзных организаций, не имеющих статуса юридического лица, на централизованное финансовое обслуживание в соответствии с порядком, утвержденным президиумом территориальной организации Профсоюза.

2.30. Принимает решения об учреждении профсоюзных фондов: солидарности, забастовочного, страховых, культурно-просветительных, обучения и подготовки кадров, а также других фондов, соответствующих уставным целям Профсоюза, контролирует их деятельность.

2.31. По информации контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза о результатах проведенных проверок принимает необходимые меры для устранения выявленных недостатков.

2.32. Направляет уведомления и необходимые документы в территориальные органы Министерства юстиции Российской Федерации для прохождения нижестоящими организациями государственной уведомительной регистрации и получения статуса юридического лица (для региональных и межрегиональных организаций).

2.33. Участвует в организации и проведении оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей, детского отдыха, спортивных мероприятий.

2.34. Проводит работу по распространению информации о деятельности территориальной организации и Профсоюза среди медицинской общественности.

2.35. Избирает делегатов на конференцию (Съезд) территориального объединения организаций профсоюзов, в другие организации и объединения, членом которых является территориальная организация, а также выдвигает (делегирует) своих представителей в их органы по установленной для них норме представительства.

2.36. Обеспечивает издательскую деятельность территориальной организации Профсоюза.

2.37. Отменяет решения коллегиальных органов нижестоящих организаций, если они противоречат настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации, подрывают авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза и его организаций.

2.38. Рассматривает жалобы и обращения членов Профсоюза, в том числе на применение к ним мер общественного воздействия.

2.39. Может принимать решение об исключении работающего, обучающегося из Профсоюза.

2.40. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические отчеты и иные отчеты территориальной организации.

2.41. Утверждает печать и бланки территориальной организации, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом Профсоюза.

2.42. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу, решениям органов Профсоюза и его организаций.

2.43. Может делегировать отдельные полномочия председателю территориальной организации.

3. По итогам проведенного заседания составляется протокол. Протоколы хранятся в организации не менее пяти лет с последующей передачей их в архив на хранение.

Статья 37. Председатель территориальной организации Профсоюза (региональной, межрегиональной, местной)

1. Председатель территориальной организации Профсоюза организует выполнение решений конференций, комитета, президиума территориальной организации и коллегиальных органов вышестоящих организаций.

2. Полномочия председателя территориальной организации Профсоюза:

2.1. Осуществляет текущее руководство деятельностью комитета и президиума территориальной организации.

2.2. Созывает заседания президиума территориальной организации, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место его проведения.

Подписывает постановления, принятые на конференциях, заседаниях комитета и президиума территориальной организации, резолюции, протоколы заседаний, на которых он председательствовал, соглашения, исковые заявления в судебные органы, обращения, ходатайства и др.

2.3. Координирует деятельность организаций Профсоюза, включенных в реестр комитета территориальной организации, по выполнению ими решений конференций, комитета, президиума территориальной организации и коллегиальных органов вышестоящих организаций Профсоюза. Несет персональную ответственность за законность решений, принимаемых выборными коллегиальными органами территориальной организации.

2.4. Докладывает конференции о работе комитета и президиума территориальной организации.

2.5. Действует без доверенности от имени территориальной организации, представляет и защищает права и интересы территориальной организации, членов Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления, судебных и органах контроля (надзора), общественных организациях, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях; обращается в вышеуказанные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью профсоюзных организаций и др.

2.6. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации, определяет порядок выдачи доверенностей заместителю (заместителям) председателя территориальной организации, другим лицам.

2.7. Направляет в необходимых случаях заявления, обращения и ходатайства от имени территориальной организации.

2.8. Несет персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в Профсоюз и обеспечивает соблюдение размеров, порядка и сроков обязательных финансовых отчислений в выборные органы вышестоящих организаций Профсоюза, а также рациональное использование профсоюзных средств в пределах утвержденной сметы доходов и расходов соответствующей территориальной организации.

2.9. В пределах полномочий и сметы доходов и расходов, утвержденной комитетом территориальной организации:

- распоряжается денежными средствами и имуществом территориальной организации;

- открывает и закрывает в установленном порядке расчетный и текущие счета в банках, является распорядителем этих счетов;

- заключает договоры и осуществляет иные организационно-управленческие, административно-хозяйственные функции, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу.

Осуществляет финансовые операции в пределах полномочий, предоставленных ему конференцией, комитетом, президиумом с последующим их информированием.

2.10. Имеет право первой подписи по операциям текущего и других счетов в банках Российской Федерации, определяет право первой и первой второй подписи заместителю (заместителям) или другим лицам.

2.11. Организует работу по учету членов Профсоюза и ведения реестра комитета территориальной организаций. Несет персональную ответственность за достоверность данных, внесенных в реестр.

2.12. Организует работу по реализации кадровой политики Профсоюза. Может предлагать кандидатуры на выборную должность председателя территориальной организации, председателей нижестоящих организаций.

2.13. Вносит предложения конференции или комитету территориальной организации Профсоюза по избранию и досрочному прекращению полномочий заместителя председателя территориальной организации.

Определяет обязанности заместителя, заключает и расторгает с ним срочный трудовой договор с последующим прекращением его полномочий в выборных профсоюзных органах.

2.14. Организует работу по формированию статистической и иной отчетности. Несет персональную ответственность за достоверность данных, включенных в отчеты.

2.15. Представляет сведения и отчеты, запрашиваемые вышестоящими выборными профсоюзными органами.

2.16. Координирует деятельность постоянно действующих комиссий комитета.

2.17. Заключает и подписывает соглашения с органами законодательной исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами контроля (надзора), международными профсоюзными и иными общественными организациями с последующим информированием президиума и комитета территориальной организации Профсоюза, Президиума Профсоюза.

2.18. Формирует и руководит аппаратом территориальной организации, готовит для утверждения на президиуме штатное расписание, предложения по оплате труда работников аппарата на основании Общего положения о нормативах количества штатных единиц профсоюзных работников в аппаратах организаций Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и оплате их труда, утвержденного Президиумом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, издает распоряжения.

2.19. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству в территориальной организации, вносит в них изменения и дополнения. Организует учет и сохранность документов, в том числе по личному составу профсоюзных работников, определяет порядок текущего и архивного хранения, осуществляет своевременную передачу документов на государственное хранение.

2.20. В декабре текущего года направляет на согласование в ЦК Профсоюза график своего отпуска на следующий календарный год (для председателей региональных, межрегиональных организаций – членов ЦК Профсоюза).

2.21. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета и президиума территориальной организации.

2.22. Осуществляет другие полномочия, в том числе в соответствии с решениями конференции, комитета, президиума территориальной организации и вышестоящих профорганов.

3. В период временного отсутствия (длительная командировка, заболевание и др.) председателя его обязанности осуществляет заместитель председателя на основании распоряжения председателя, а при отсутствии возможности издания данного распоряжения – на основании решения президиума территориальной организации Профсоюза и дополнительного соглашения к срочному трудовому договору заместителя.

4. Решения председателя территориальной организации оформляются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – по мере необходимости, но не менее пяти лет, с последующей передачей их в архив на хранение.

Глава 7. Руководство Профсоюзом

Статья 38. Органы Профсоюза

Органами Профсоюза являются:

- Съезд – высший орган управления;
- Центральный комитет Профсоюза – постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления;
- Президиум Профсоюза – постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган;
- Председатель Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;
- Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза – выборный контрольно-ревизионный орган.

Статья 39. Съезд Профсоюза

1. Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

Решение о созыве, дате, времени, предполагаемой повестке дня, месте проведения Съезда объявляется не позднее чем за два месяца до его открытия.

2. Полномочия Съезда Профсоюза:

2.1. Утверждает установленную Пленумом ЦК Профсоюза норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд от региональных, межрегиональных организаций, включенных в реестр ЦК Профсоюза, с учетом численности членов Профсоюза в них.

2.2. Подтверждает полномочия делегатов, избранных на Съезд.

2.3. Утверждает повестку дня Съезда, регламент его работы, составы рабочих органов и их полномочия; определяет форму голосования (открытое, тайное) на заседании.

2.4. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности ЦК Профсоюза и определяет приоритетные направления деятельности и очередные задачи Профсоюза на предстоящий период,

2.5. Утверждает отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

2.6. Образует путем избрания органы Профсоюза, принимает решение о прекращении (в том числе досрочном) их полномочий:

2.6.1. Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган.

2.6.2. ЦК Профсоюза – постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган управления.

Избирается из числа лиц, выдвинутых на Съезде и (или) делегированных региональными, межрегиональными организациями Профсоюза в соответствии с установленной для них нормой представительства.

2.6.3. Президиум Профсоюза – постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган.

Съезд принимает решение о формировании Президиума Профсоюза и определяет его количественный состав. Персональный состав Президиума Профсоюза избирает Центральный комитет Профсоюза.

2.6.4. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза – орган Профсоюза, который избирается из числа лиц, выдвинутых на Съезде и (или) делегированных региональными, межрегиональными организациями Профсоюза в соответствии с установленной КРК Профсоюза для них нормой представительства.

2.7. Избирает кандидатов в члены ЦК Профсоюза и в члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

2.8. Съезд Профсоюза утверждает:

- Устав Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации;

- Общее Положение о контрольно-ревизионных органах Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации;

- Положение о порядке приема в Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации и прекращения членства в Профсоюзе;

- Положение о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.

Вносит в них изменения и дополнения.

2.9. Определяет принципы финансовой деятельности, формирования и использования имущества Профсоюза.

2.10. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса.

2.11. Принимает постановления, резолюции, обращения, заявления по важнейшим вопросам, связанным с деятельностью Профсоюза.

2.12. Поручает члену ЦК Профсоюза подписать срочный трудовой договор с Председателем Профсоюза на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза.

2.13. По предложению Председателя Профсоюза избирает заместителей председателя Профсоюза.

2.14. Отменяет решения выборных коллегиальных органов Профсоюза и его организаций, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства Российской Федерации, а также решения, подрывающие авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза и его организаций.

2.15. Решает другие вопросы, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

2.16. Может делегировать при необходимости часть своих полномочий иным органам Профсоюза, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции Съезда.

3. Вопросы, предусмотренные подпунктами 2.1– 2.10 пункта 2 данной статьи Устава Профсоюза, относятся к исключительной компетентности Съезда Профсоюза и не могут быть переданы им для решения другим органам Профсоюза. Решения по этим вопросам принимаются единогласно или большинством голосов, составляющим не менее двух третей голосов от общего числа делегатов Съезда при наличии кворума.

4. В работе Съезда имеют право принимать участие не избранные делегатами члены ЦК Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса.

5. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза, проводится при наличии кворума на заседании и не зависит от срока оповещения делегатов о его проведении.

Основаниями для созыва внеочередного Съезда являются:

- по инициативе ЦК Профсоюза;
- требование не менее одной трети региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, включенных в реестр ЦК Профсоюза, при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза;
- требование Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в течение 3 календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного Съезда и провести его в течение 30 календарных дней с момента поступления требования; установить дату, время и место его проведения, предполагаемую повестку дня и норму представительства делегатов на внеочередной Съезд для региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, включенных в реестр ЦК Профсоюза, с учетом численности членов Профсоюза в них; либо принять решение об отказе в его проведении.

6. По итогам проведенного Съезда составляется протокол. Протоколы хранятся в ЦК Профсоюза не менее пяти лет с последующей передачей их в архив на хранение.

Статья 40. Центральный комитет Профсоюза

1. Центральный комитет Профсоюза проводит свои заседания (пленумы) по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Члены ЦК Профсоюза оповещаются о плановом заседании, повестке дня, дате, времени и месте проведения Пленума за 30 календарных дней до его открытия.

2. Полномочия Центрального комитета Профсоюза:

2.1. Осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности.

2.2. Определяет и утверждает организационную структуру Профсоюза.

2.3. Принимает решение о созыве Съезда, вносит предложения по повестке дня, дате, времени, месте его проведения.

2.4. Утверждает повестку дня Пленума, регламент его работы, составы рабочих органов; определяет форму голосования (открытое, тайное).

2.5. Устанавливает норму представительства делегатов на Съезд от региональных, межрегиональных организаций Профсоюза с учетом их численности с последующим утверждением ее на Съезде.

2.6. Устанавливает норму представительства кандидатур для региональных, межрегиональных организаций Профсоюза в состав Центрального комитета Профсоюза нового созыва при избрании его путем прямого делегирования.

2.7. Избирает персональный состав Президиума Профсоюза в количестве, утвержденном Съездом, принимает решения о замене членов Президиума по предложению региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза.

2.8. Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ.

2.9. В единые для Профсоюза сроки объявляет о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

2.10. В период между съездами принимает решение:

- о прекращении и подтверждении полномочий члена ЦК Профсоюза, делегированного региональными, межрегиональными организациями Профсоюза;

- о прекращении полномочий члена ЦК Профсоюза, избранного на Съезде и подтверждении полномочий кандидата в члены Центрального комитета;

- об изменении нормы представительства в своем составе.

2.11. Вносит предложение на Съезд об избрании и прекращении полномочий Председателя Профсоюза.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

В случае досрочного прекращения полномочий по инициативе Председателя Профсоюза (собственное желание) принимает решение о возложении обязанностей Председателя Профсоюза на одного из заместителей на срок до проведения Съезда.

2.12. По представлению Председателя Профсоюза избирает заместителей председателя, принимает решение о досрочном прекращении с ними трудовых отношений и полномочий как членов выборных коллегиальных органов.

2.13. Создает правовую и техническую инспекции труда ЦК Профсоюза.

2.14. Принимает решения об образовании постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза, утверждает председателей постоянно действующих комиссий, количественный и персональный состав.

2.15. Согласовывает проекты документов, в том числе планы работы, подготовленные КРК Профсоюза, на соответствие уставным нормам с последующей передачей их на утверждение КРК Профсоюза.

2.16. По информации Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о результатах финансово-хозяйственной деятельности ЦК Профсоюза принимает необходимые меры по устранению выявленных недостатков.

2.17. Утверждает единую финансовую политику Профсоюза.

Устанавливает размер, порядок и сроки отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов Профсоюза, утверждает смету доходов и расходов на календарный год и ее исполнение, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет.

2.18. Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза; об одобрении сделок,

направленных на приобретение и отчуждение имущества в порядке, установленном Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

2.19. Координирует деятельность региональных, межрегиональных организаций по выполнению ими уставных задач и реализации решений выборных органов Профсоюза.

2.20. Заслушивает отчеты руководителей региональных, межрегиональных организаций о выполнении решений органов Профсоюза.

В случае невыполнения региональной, межрегиональной организацией настоящего Устава, решений выборных коллегиальных органов Профсоюза, неуплаты в полном объеме членских профсоюзных взносов принимает решение о приостановке выполнения по отношению к ним в полном объеме защитных функций и лишении их представителей права голоса на заседаниях выборных коллегиальных органов Профсоюза на срок – до устранения выявленных нарушений.

2.22. Утверждает кадровую политику Профсоюза.

2.23. Утверждает Концепцию обучения профсоюзных кадров и актива в Профсоюзе работников здравоохранения РФ.

2.24. Разрабатывает, утверждает и вносит изменения в нормативные документы, определяющие порядок деятельности органов Профсоюза и его организаций.

2.25. Ежегодно информирует организации Профсоюза о своей деятельности.

2.26. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения от имени Профсоюза по важнейшим социально-трудовым и профессиональным вопросам.

2.27. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них.

2.28. Отменяет решения Президиума Профсоюза, решения выборных коллегиальных органов нижестоящих организаций, принятые в нарушение настоящего Устава, законодательства Российской Федерации, а также решения, подрывающие авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза и его организаций.

2.29. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и профсоюзной солидарности.

2.30. Осуществляет другие функции, делегированные ему Съездом.

3. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму и Председателю Профсоюза.

4. Вопросы, предусмотренные подпунктами 2.1–2.19 пункта 2 данной статьи Устава Профсоюза, относятся к исключительной компетенции Пленума ЦК Профсоюза и не могут быть переданы для решения другим органам Профсоюза; решения по этим вопросам принимаются квалифицированным большинством голосов (пятьдесят процентов плюс два голоса) членов ЦК Профсоюза при наличии кворума.

5. Внеочередной Пленум ЦК Профсоюза созывается Президиумом Профсоюза при наличии кворума на заседании и не зависит от срока оповещения членов ЦК Профсоюза о проведении Пленума:

- по собственной инициативе;
- по предложению Председателя Профсоюза;
- по требованию не менее одной трети региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, включенных в реестр Центрального комитета, при условии, что они объединяют не менее одной трети членов Профсоюза;

- по предложению Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Президиум Профсоюза в срок не позднее 3 календарных дней со дня предъявления требования (предложения) обязан принять решение о проведении внеочередного Пленума и провести его в течение 20 календарных дней с момента поступления предложения о его проведении; установить дату, время и место его проведения, предполагаемую повестку дня; либо принять решение об отказе в его проведении.

6. По итогам проведенного Пленума ЦК Профсоюза составляется протокол. Протоколы хранятся в ЦК Профсоюза не менее пяти лет с последующей передачей их в архив на хранение.

Статья 41. Президиум Профсоюза

1. Заседания Президиума Профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже четырех раз в год.

Созывает заседание Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии Председателя Профсоюза, его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, отпуска и др.) заседание Президиума созывается по письменному требованию не менее половины членов Президиума. Протокол заседания в этом случае подписывается всеми членами Президиума, участвовавшими в заседании, при наличии кворума.

Решение о созыве планового заседания, предполагаемой повестке дня, дате, времени и месте его проведения направляется членам Президиума не позднее чем за 10 календарных дней до его проведения.

2. Полномочия Президиума Профсоюза:

2.1. Созывает Пленумы ЦК Профсоюза, вносит предложения в проекты повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

2.2. Рассматривает и принимает решения по вопросам, кроме тех, которые, в соответствии с Уставом Профсоюза, отнесены к исключительной компетенции Съезда, Пленума ЦК Профсоюза.

Осуществляет предварительное рассмотрение и вносит на Пленум ЦК Профсоюза вопросы, включенные в повестку дня Пленума.

2.3. Объединяет и координирует деятельность выборных профорганов территориальных организаций Профсоюза, включенных в реестр ЦК Профсоюза, оказывает им практическую, методическую помощь, обобщает и распространяет опыт положительной работы по направлениям профсоюзной деятельности, организует и контролирует выполнение Устава Профсоюза, выполнение решений съездов, Центрального комитета и Президиума Профсоюза, заслушивает отчеты председателей территориальных организаций по выполнению ими уставных целей и задач, выполнению решений профсоюзных органов, отчеты председателей постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза. Организует общероссийские мероприятия, в том числе проведение форумов, круглых столов, акций солидарности и другие мероприятия.

2.4. Принимает постановления, обращения по важнейшим вопросам, касающимся социально-экономической и правовой защиты членов Профсоюза.

2.5. Представляет и защищает права и интересы организаций Профсоюза, членов Профсоюза в государственных органах, объединениях работодателей, общественных и иных организациях.

2.6. В порядке, установленном законодательством Российской Федерации, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов. Организует проведение профсоюзных акций в защиту прав и интересов членов Профсоюза.

2.7. Согласовывает с Министерством здравоохранения Российской Федерации отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг), обеспечивающих непрерывное функционирование организаций в период проведения забастовок.

2.8. Контролирует соблюдение работодателями и их представителями норм трудового законодательства, государственных нормативных требований в сфере охраны труда и выполнение условий коллективных договоров, соглашений.

2.9. Защищает на основе законодательства Российской Федерации и настоящего Устава права профсоюзных работников и активистов от незаконных действий работодателей.

2.10. Рассматривает основные направления деятельности Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав работников.

2.11. Принимает решение о создании региональных, межрегиональных организаций в структуре Профсоюза, а также в случае реорганизации, ликвидации или прекращения их деятельности. Организует работу по ведению реестра региональных, межрегиональных организаций Профсоюза.

2.12. Дает разъяснения статей и положений настоящего Устава, Общего положения о первичной профсоюзной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, Общего положения о территориальной организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и других документов, принятых органами Профсоюза.

2.13. Руководит работой правовой и технической инспекций труда ЦК Профсоюза.

2.14. Создает Секретариат для рассмотрения текущих вопросов и контроля за исполнением принятых решений.

2.15. Разрабатывает и утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности его организаций и их органов в соответствии с решениями коллегиальных органов Профсоюза и в случаях, предусмотренных настоящим Уставом, вносит в них изменения и дополнения; готовит методические материалы по различным направлениям деятельности Профсоюза.

2.16. Создает координационный совет при Председателе Профсоюза работников здравоохранения РФ в федеральных округах Российской Федерации и утверждает соответствующее Положение о его работе, вносит в него изменения и дополнения.

2.17. Может создавать институт представителей Председателя Профсоюза в региональных, межрегиональных организациях Профсоюза; утверждает Положение об их деятельности, вносит в него изменения и дополнения.

2.18. Реализует кадровую политику Профсоюза:

- определяет порядок выдвижения кандидатур на должность Председателя Профсоюза и председателей региональных, межрегиональных организаций Профсоюза;

- может подбирать и выдвигать кандидатуры на должности председателей региональных, межрегиональных организаций Профсоюза для рассмотрения их на отчетно-выборных конференциях в регионах.

2.19. Принимает решение об освобождении Председателя Профсоюза, его заместителя (заместителей) от занимаемой должности по собственному желанию, с последующей информацией Пленума ЦК Профсоюза.

2.20. По предложениям региональных, межрегиональных организаций Профсоюза утверждает и включает в состав резерва кандидатов на должности председателей региональных, межрегиональных организаций, организует их подготовку.

2.21. За счет средств профсоюзного бюджета ЦК Профсоюза организует обучение и повышение квалификации отдельных категорий профсоюзных работников, резерва и актива.

2.22. Учреждает знаки отличия Профсоюза.

Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза; ходатайствует о награждении профработников и активистов знаками отличия профсоюзных объединений, ассоциаций, в которые входит Профсоюз, и поддерживает ходатайства о награждении профсоюзных работников государственными и ведомственными наградами, почетными званиями в соответствии с положениями о них.

2.23. Утверждает количество штатных единиц работников в аппаратах региональных, межрегиональных организаций (включая выборных председателей) и устанавливает должностной оклад для председателей (заместителей) в соответствии с Общим положением по нормативам количества штатных единиц профработников в аппаратах организаций Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и оплате их труда, утвержденным Президиумом Профсоюза.

2.24. По предложению Председателя Профсоюза утверждает структуру и штатное расписание аппарата Профсоюза, секретарей ЦК Профсоюза – начальников управлений Профсоюза, правовых и технических инспекторов труда ЦК Профсоюза по республике, краю, области, согласовывает кандидатуры на должности главных бухгалтеров – заведующих финансовыми отделами аппаратов региональных, межрегиональных организаций Профсоюза.

2.25. Утверждает регламент деятельности аппарата Профсоюза.

2.26. Контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от организаций Профсоюза всех уровней.

2.27. Обеспечивает реализацию единой финансовой политики Профсоюза.

2.28. Распоряжается средствами Профсоюза в пределах утвержденной сметы доходов и расходов по профсоюзному бюджету Центрального комитета Профсоюза на календарный год.

2.29. Рассматривает проект учетной политики Профсоюза для утверждения ее на Пленуме ЦК Профсоюза.

2.30. Осуществляет контроль за исполнением сметы доходов и расходов Профсоюза и состоянием годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности с последующим рассмотрением на Пленуме ЦК Профсоюза.

2.31. Заслушивает информацию Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о результатах проведенных ею проверок и вносит данный вопрос на рассмотрение Пленума ЦК Профсоюза.

2.32. Принимает решения, связанные с финансово-хозяйственной деятельностью и созданием профсоюзных фондов, распоряжается денежными средствами ЦК Профсоюза в пределах своей компетенции, совершает в отношении

них действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, в пределах утвержденной сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза.

2.33. Избирает делегатов на конференции, съезды общероссийских и международных объединений профсоюзов, международных организаций, членом которых является Профсоюз, а также делегирует своих представителей в их органы.

2.34. Может создавать временные комиссии, рабочие группы и др.

2.35. Отменяет или приостанавливает решения органов нижестоящих организаций, если они противоречат настоящему Уставу, нормативным документам Профсоюза, действующему законодательству Российской Федерации, подрывают авторитет, имидж, деловую репутацию Профсоюза и его организаций.

2.36. Может принимать решения о применении мер общественного воздействия, в том числе исключении из Профсоюза.

2.37. Рассматривает жалобы и обращения членов Профсоюза, в том числе на применение к ним мер общественного воздействия.

2.38. Определяет и утверждает планы работы ЦК Профсоюза, перечень информационных, статистических и других отчетных материалов, направляемых в ЦК Профсоюза, формы и сроки их предоставления, анализирует их.

2.39. Проводит работу среди медицинской общественности по освещению деятельности Профсоюза и его организаций. Ежегодно информирует организации Профсоюза о своей деятельности.

2.40. Обеспечивает издательскую деятельность.

2.41. Утверждает единую форму профсоюзной карточки члена Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

2.42. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов.

2.43. Утверждает форму протокола заочного голосования.

2.44. Организует проведение оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей, организацию детского отдыха, проведение спортивных и других мероприятий.

3. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу, решениям органов Профсоюза.

4. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза.

Статья 42. Председатель Профсоюза

1. Председатель Профсоюза гарантирует выполнение положений настоящего Устава, решений съездов, Пленумов ЦК Профсоюза, Президиумов Профсоюза.

2. Полномочия Председателя Профсоюза:

2.1. Действует от имени Профсоюза без доверенности, представляет его интересы в органах законодательной, исполнительной, судебной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

2.2. Осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза и его организаций, организует реализацию решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.

Несет персональную ответственность за законность принимаемых решений выборными коллегиальными органами Профсоюза, а также за реализацию уставных требований.

2.3. Делает, в необходимых случаях, заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

2.4. Созывает заседания Президиума Профсоюза, вносит предложения в проект повестки дня, определяет дату, время и место их проведения.

Подписывает постановления, принятые на Съезде, заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза, резолюции и др., а также протоколы заседаний, на которых он председательствовал, отраслевые соглашения, исковые заявления в судебные органы от имени Профсоюза.

2.5. Обеспечивает участие Профсоюза в рассмотрении и экспертизе проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

2.6. В пределах своих полномочий и утвержденной сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза распоряжается в оперативном порядке денежными средствами и имуществом Профсоюза, осуществляет иные организационно-управленческие, административно-хозяйственные функции, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу.

2.7. Открывает и закрывает в установленном порядке расчетные и текущие счета Профсоюза в банках, является распорядителем этих счетов.

Имеет право первой подписи по операциям текущего, валютного и других счетов в банках Российской Федерации, определяет право второй-первой и второй подписи другим лицам в соответствующих документах.

Осуществляет финансовые операции, заключает договоры (соглашения) в пределах полномочий, предоставленных ему Съездом, Центральным комитетом Профсоюза и Президиумом Профсоюза, не противоречащие Уставу Профсоюза и законодательству Российской Федерации.

2.8. Участвует в деятельности органов управления во внебюджетном федеральном фонде обязательного медицинского страхования.

2.9. Выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок их выдачи заместителю (заместителям) председателя Профсоюза и другим лицам.

2.10. Организует работу по реализации кадровой политики Профсоюза.

Проводит консультации с председателями региональных, межрегиональных организаций Профсоюза, руководителями территориальных объединений организаций профсоюзов, социальными партнерами по подбору кандидатур на должность председателя соответствующей региональной, межрегиональной организации Профсоюза.

Может предлагать кандидатуру для избрания на выборную должность председателя региональной, межрегиональной организации.

2.11. Вносит предложения Съезду или Центральному комитету Профсоюза по избранию и досрочному прекращению полномочий заместителя председателя Профсоюза и расторжению с ним срочного трудового договора.

2.12. Распределяет обязанности между заместителями председателя Профсоюза.

2.13. Согласовывает график отпусков председателей региональных, межрегиональных организаций Профсоюза – членов ЦК Профсоюза на очередной календарный год.

2.14. Заключает и подписывает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями и ассоциациями, с федеральными органами законодательной и исполнительной власти, органами контроля (надзора), международными профсоюзными объединениями и иными организациями с

последующим информированием Президиума и Центрального комитета Профсоюза.

2.15. Координирует деятельность региональных, межрегиональных организаций, включенных в реестр ЦК Профсоюза, по выполнению ими решений съездов, Пленумов Центрального комитета и Президиумов Профсоюза и председателей постоянно действующих комиссий ЦК Профсоюза.

2.16. Руководит работой аппарата Профсоюза. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата Профсоюза, утверждает их должностные обязанности.

2.17. Утверждает номенклатуру дел, вносит в нее изменения и дополнения. Организует учет и сохранность документов, в том числе по личному составу профсоюзных работников, осуществляет своевременную их передачу на государственное хранение.

2.18. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием ЦК Профсоюза и Президиума Профсоюза.

2.19. Осуществляет, в пределах своей компетенции, иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, в том числе возлагаемые на него решениями Съезда, Центрального комитета и Президиума Профсоюза.

3. В период временного отсутствия (длительная командировка, заболевание и др.) Председателя Профсоюза его обязанности осуществляет заместитель председателя на основании распоряжения Председателя, а при отсутствии возможности издания данного распоряжения – на основании решения Президиума Профсоюза и дополнительного соглашения к срочному трудовому договору заместителя.

4. Решения Председателя Профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – по мере необходимости, но не менее пяти лет с последующей передачей в архив.

5. Работа в должности Председателя Профсоюза является для него основной.

Глава 8. Единая контрольно-ревизионная служба Профсоюза

Статья 43. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза и его организаций

1. Для контроля финансово-хозяйственной и организационно-уставной деятельности Профсоюза и его организаций, а также учрежденных ими организаций, соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, сохранности и целевого использования денежных средств и имущества Профсоюза, ведения делопроизводства, контроля за выполнением норм Устава Профсоюза избираются контрольно-ревизионные комиссии.

2. Контрольно-ревизионные комиссии руководствуются в своей работе Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих

органов управления и выборных коллегиальных постоянно действующих исполнительных органов Профсоюза и его организаций.

Контрольно-ревизионные комиссии Профсоюза и его организаций являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза и взаимодействуют между собой.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде, контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза – на соответствующих конференциях (собраниях) на срок полномочий постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа управления.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза подотчетна Съезду Профсоюза, а контрольно-ревизионные комиссии первичных, территориальных организаций Профсоюза – высшему органу управления соответствующей организации Профсоюза и КРК вышестоящей организации Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя КРК и его заместителя (заместителей).

4. Члены КРК не могут быть избраны в состав иных выборных профсоюзных органов данной организации.

5. Контрольно-ревизионные комиссии работают в соответствии с планами, утвержденными на заседании комиссии. Созывает заседание – председатель КРК по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Периодичность проведения заседаний предусматривается в планах работы КРК в календарном году.

Ежегодные ревизии (проверки) по итогам работы за год по вопросам организационно-уставной и финансово-хозяйственной деятельности организации Профсоюза осуществляются до утверждения сметы доходов и расходов и перед проведением отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда.

Внеплановые проверки (ревизии) проводятся по собственной инициативе КРК или по предложениям выборного профсоюзного органа и контрольно-ревизионной комиссии, как своей, так и вышестоящей профсоюзной организации.

6. Контрольно-ревизионная комиссия в пределах своих полномочий представляет Съезду (для Профсоюза), конференции (для территориальной организации), профсоюзному собранию или конференции (для первичной профсоюзной организации) отчет о своей работе.

Глава 9. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам

Статья 44. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам в первичных профсоюзных организациях

1. Профсоюз и его организации обеспечивают защиту прав членов профсоюзных органов в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

2. Работнику, освобожденному от работы в организации в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации, после окончания срока его полномочий, предоставляются гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 45. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам в организациях Профсоюза

В случае неизбрания на новый срок полномочий выборному профсоюзному работнику, после окончания срока его полномочий, может оказываться

материальная помощь из средств Профсоюза, а также другие виды социальной поддержки в соответствии с Положением о порядке материальной и социальной поддержки выборных профсоюзных работников после окончания срока полномочий, утверждаемым соответственно ЦК Профсоюза, комитетом региональной, межрегиональной организации Профсоюза.

Глава 10. Имущество и финансово-хозяйственная деятельность Профсоюза

Статья 46. Права Профсоюза как юридического лица

1. Правоспособность Профсоюза и его структурных подразделений (организаций) как юридических лиц возникает с момента их государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2. Права и обязанности Профсоюза и его организаций как юридических лиц реализуются соответствующим постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом управления, действующим в пределах норм, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

3. Профсоюз и его организации владеют, пользуются и распоряжаются обособленным имуществом, принадлежащим им на праве собственности, отвечают по своим обязательствам этим имуществом. Могут от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, созданные или приобретенные для использования в интересах членов Профсоюза и организаций Профсоюза, в том числе распоряжаться денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, быть истцом и ответчиком в суде.

4. Профсоюз и его организации могут иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, средства массовой информации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные организации, издательства, типографии, иные организации, а также денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

5. Профсоюз и его организации вправе осуществлять через учрежденные ими организации приносящую доход деятельность для реализации целей, предусмотренных настоящим Уставом, а также участвовать в иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством Российской Федерации.

6. Профсоюз и его организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации могут: выделять ссуды, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды: солидарности, страховые, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров, кассы взаимопомощи, а также создавать иные фонды и некоммерческие организации в соответствии с уставными целями.

7. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

7.1. Ежемесячные членские профсоюзные взносы.

7.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц, признаваемых таковыми в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

7.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение уставной деятельности, социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

7.4. Доходы от размещения временно свободных средств, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета.

7.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

7.6. Доходы от гражданско-правовых сделок.

7.7. Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на представление их интересов во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

7.8. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, деятельности, приносящей доход, в том числе от получения грантов.

7.9. Иные имущественные и неимущественные источники формирования имущества, не запрещенного законодательством Российской Федерации.

Статья 47. Владение, пользование и распоряжение имуществом и финансово-хозяйственная деятельность Профсоюза

1. Профсоюз и его организации вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего им имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

2. Профсоюз и его организации отвечают по своим обязательствам всем принадлежащим им имуществом, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть обращено взыскание.

3. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам первичных, территориальных организаций и членов Профсоюза. Первичные, территориальные организации и члены Профсоюза не несут ответственности по обязательствам Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

5. Финансовые средства Профсоюза, организаций Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами.

6. Решение о проценте и порядке отчислений членских профсоюзных взносов в местные организации Профсоюза принимается на пленумах комитетов соответствующих местных организаций; в региональные, межрегиональные организации — на пленумах комитетов соответствующих региональных, межрегиональных организаций; в Центральный комитет Профсоюза — на Пленуме

ЦК Профсоюза. Эти решения являются обязательными для исполнения профсоюзными органами нижестоящих организаций Профсоюза.

Очередность рассмотрения этих вопросов: сначала – Пленум ЦК Профсоюза; после этого – пленум комитета региональной, межрегиональной организации; затем – пленум комитета местной организации.

7. Комитеты организаций Профсоюза распоряжаются оставшимися в организации денежными средствами после выполнения финансовых обязательств перед всеми профсоюзными органами вышестоящих организаций Профсоюза.

8. Президиум Профсоюза может дать, в порядке исключения, отсрочку в перечислении доли профсоюзных взносов, причитающихся ЦК Профсоюза на уставную деятельность, по аргументированному обращению комитета региональной, межрегиональной организации Профсоюза.

Президиум территориальной организации Профсоюза может дать, в порядке исключения, отсрочку в перечислении доли профсоюзных взносов, причитающихся комитету соответствующей территориальной организации Профсоюза на уставную деятельность, по аргументированному обращению комитета нижестоящей организации Профсоюза.

9. В случаях прекращения организацией Профсоюза финансирования деятельности вышестоящей организации Профсоюза или отчисления ей средств в размерах, ниже установленных без уважительных причин, профсоюзный орган вышестоящей организации принимает решение о приостановке права голоса представителя этой организации на заседаниях соответствующих выборных органов Профсоюза и организаций Профсоюза до погашения сложившейся задолженности.

10. Комитеты организаций Профсоюза предоставляют в вышестоящие профсоюзные органы финансовые отчеты по установленным в Профсоюзе формам не реже одного раза за полугодие и в сроки, утвержденные Президиумом Профсоюза. Непредставление руководителями и финансовыми работниками организации Профсоюза финансовой отчетности признается нарушением настоящего Устава и является основанием для привлечения их к ответственности вышестоящими профсоюзными органами.

11. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профсоюза и его организаций гарантируется действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 48. Членские профсоюзные взносы

1. Финансовую основу Профсоюза и его организаций составляют членские профсоюзные взносы, являющиеся собственностью Профсоюза.

2. Члены Профсоюза обязаны ежемесячно уплачивать в Профсоюз членские профсоюзные взносы в следующих размерах:

работающие – в размере не менее одного процента со всех видов начисленной заработной платы, выплачиваемых из фонда оплаты труда организации;

студенты и учащиеся – в размере не менее одного процента от стипендии.

Профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может принять решение об увеличении размера членского профсоюзного взноса, при этом средства от членских профсоюзных взносов сверх одного процента остаются в первичной профсоюзной организации на реализацию их уставной деятельности.

3. Решением профкома первичной профсоюзной организации могут освобождаться от уплаты членских профсоюзных взносов или уплачивать их в размерах, установленных профсоюзным комитетом, следующие категории членов Профсоюза:

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости — до трудоустройства;
- лица, временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;
- неработающие пенсионеры;
- студенты и учащиеся, не получающие стипендию.

4. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичных отчислений из начисленной заработной платы (или стипендии) по личному заявлению члена Профсоюза, поданному на имя работодателя (руководителя образовательной организации), либо наличными по ведомости.

Конкретный порядок перечисления работодателем членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза устанавливается коллективным договором или соглашением (договором) между работодателем (руководителем образовательной организации) и первичной профсоюзной организацией.

5. Первичной профсоюзной организацией, находящейся на централизованном финансовом обслуживании в вышестоящей территориальной организации, профсоюзные взносы в полном объеме перечисляются работодателем на расчетный счет соответствующей территориальной организации Профсоюза.

6. Решение о размере и порядке уплаты членских профсоюзных взносов принимается в соответствии с Положением о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации членских профсоюзных взносов, утвержденным Съездом Профсоюза.

7. При выходе из Профсоюза или исключении из Профсоюза имущественные требования выбывших не удовлетворяются, сумма уплаченных ими членских профсоюзных взносов не возвращается.

Глава 11. Символика Профсоюза

Статья 49. Описание символики Профсоюза

1. Эмблема и флаг Профсоюза являются официальными символами, указывающими на принадлежность к Профсоюзу.

2. Эмблема имеет вид стилизованного изображения в красном цвете двух соединенных рук с полураскрытыми внутрь ладонями. Пальцы рук направлены в боковые стороны. Между ладонями располагается чаша на ножке, которую справа налево в полтора оборота обвивает змея, огибая чашу слева. Голова змеи склоняется над правой стороной чаши.

3. Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище ткани стандартного размера шириной 90 см и длиной 135 см.

Поле флага трехцветное: белое, синее и красное (верхняя часть белая, средняя — синяя, нижняя — красная).

Полосы имеют косое направление слева направо и снизу вверх.

В левом углу флага на белом фоне воспроизведена эмблема Профсоюза красного цвета. Справа от эмблемы на белом поле расположена надпись синего

цвета – Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации.

Глава 12. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

Статья 50. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Съезда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза Съезд назначает ликвидационную комиссию, которая от имени Профсоюза выступает в суде.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза могут быть осуществлены судом в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

4. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, принято Министерством юстиции Российской Федерации «21» мая 2026 г. (учетный № 0012110127).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц «25» мая 2026 г. за государственным регистрационным номером 2267704489413 (ОГРН 1037739241187).

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью шестьдесят семь листов

Заместитель Министра юстиции
Российской Федерации

О.М. Свириденко



«26» мая 2026 г.

