

**ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
на 2026 – 2031 гг.**

Программа подготовлена в соответствии с решением IX Съезда Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, Уставом Профсоюза, с учетом задач, обозначенных в отчетном докладе Центрального комитета Профсоюза, а также Стратегии развития здравоохранения Российской Федерации на период до 2030 года, национальных проектов и государственных приоритетов в сфере охраны здоровья. Основой настоящей Программы являются положения о кадровой устойчивости здравоохранения, безопасных условиях труда, социальной защите медицинских работников, формирования здорового образа жизни, развитии профилактики, реабилитации, цифровизации, социального партнерства и поддержке различных групп населения.

В целях повышения эффективности представительства и социально-экономической защиты прав и интересов членов Профсоюза, а также в целях содействия реализации государственной политики в сфере здравоохранения, Съезд поручает выборным профсоюзным органам проводить работу по следующим направлениям.

**I. В области участия в реализации государственной стратегии развития
здравоохранения и национальных проектов Профсоюзу необходимо:**

1. Участвовать в обсуждении и практической реализации решений, связанных со Стратегией развития здравоохранения Российской Федерации до 2030 года.
2. Обеспечивать профсоюзное сопровождение национальных проектов, направленных на увеличение продолжительности жизни, развитие профилактики, реабилитации, кадрового обеспечения, цифровизации и укрепления первичного звена здравоохранения.
3. Содействовать учету не только интересов системы, но и реальных условий труда работников.
4. Формировать предложения Профсоюза по развитию отрасли как по вопросам защиты работников, так и по вопросам повышения доступности и качества медицинской помощи для населения.

II. Контроль за реализацией национальных проектов:

Профсоюз ставит перед собой задачи не просто сопровождать реализацию национальных проектов «Продолжительная и активная жизнь», «Семья», «Новые технологии сбережения здоровья», а выйти на качественно новый уровень содействия в управлении и контроле. В условиях кадрового дефицита и возрастающих объемов работы Профсоюз должен обеспечить неукоснительное соблюдение социальных гарантий, прозрачность распределения целевых средств и недопущение необоснованного увеличения нагрузки.

1. Обеспечить представительство Профсоюза в региональных и муниципальных проектных комитетах, общественных советах при органах управления здравоохранения в рамках реализации национальных проектов.

2. Продолжить оказание всемерной помощи работникам системы здравоохранения, участвующим в СВО и членам их семей.

3. Обеспечить комплексное сопровождение мер по охране труда беременных работниц системы здравоохранения, включая их санаторно-курортное лечение, с осуществлением профсоюзного контроля за соблюдением установленных гарантий и предоставлением предусмотренных социальных льгот.

4. Не допускать снижения заработной платы при распределении стимулирующих выплат, связанных с выполнением критериев оценки эффективности деятельности, увеличением объема и интенсивности труда.

5. Содействовать внедрению и развитию региональных социальных программ для молодых специалистов (жилищные, наставничество, дополнительные гарантии), способствующих привлечению и закреплению молодых кадров в медицинских организациях.

III. В области кадровой устойчивости и профессионального развития работников здравоохранения необходимо:

1. Участвовать в разработке мер по ликвидации кадрового дефицита в здравоохранении.

2. Проводить мониторинг кадровой ситуации в медицинских организациях, в том числе в первичном звене, службе скорой медицинской помощи, сельских и малонаселенных территориях.

3. Добиваться сохранения и закрепления кадров через развитие наставничества, профессиональной адаптации молодых специалистов и дополнительных социальных гарантий.

4. Содействовать созданию условий для повышения квалификации, профессиональной переподготовки и непрерывного профессионального развития работников за счет средств работодателей.

5. Участвовать в совершенствовании нормативной правовой базы в части аккредитации, аттестации, номенклатуры должностей, профессиональных стандартов, квалификационных характеристик и нормирования труда.

6. Добиваться закрепления в соглашениях и коллективных договорах мер

поддержки работников дефицитных специальностей и молодых специалистов.

IV. В области достойной и справедливой оценки труда, стимулирования эффективного и качественного труда необходимо:

1. Участвовать в межведомственных рабочих группах по совершенствованию систем оплаты труда работников здравоохранения.
2. Осуществлять контроль за недопущением снижения уровня оплаты труда работников медицинских организаций.
3. Добиваться ежегодной индексации заработной платы не ниже уровня инфляции.
4. Продолжать работу по установлению достойной доли должностного оклада в структуре заработной платы.
5. Добиваться расширения мер социальной поддержки и специальных выплат для отдельных категорий работников здравоохранения.
6. Содействовать установлению выплат за наставничество, работу в особых условиях, высокую интенсивность труда и дополнительные профессиональные нагрузки.
7. Проводить разъяснительную работу при изменении систем оплаты труда и защищать интересы работников в процессе их внедрения.

V. В области организационного развития необходимо:

1. Повышать эффективность мер по увеличению численности членов Профсоюза, внедрять новые формы работы по мотивации профсоюзного членства, создавать новые первичные профсоюзные организации.
2. Укреплять профкомы первичных профсоюзных организаций специалистами по различным направлениям деятельности Профсоюза, вовлекать в профсоюзную деятельность молодежь.
3. Осуществлять мероприятия по обоснованным структурным изменениям профсоюзных организаций, укреплять малочисленные профсоюзные организации.
4. Повышать роль профсоюзных собраний, заседаний комитетов первичных профсоюзных организаций в решении важнейших вопросов жизни и деятельности работников здравоохранения.
5. Внедрять новые подходы к формированию кадрового резерва на всех уровнях профсоюзной структуры.
6. Совершенствовать систему морального поощрения работников здравоохранения, в том числе награждать ведомственными и государственными наградами.
7. Развивать систему обучения профсоюзных кадров и актива, совершенствовать Концепцию профсоюзного обучения, использовать и распространять положительный опыт работы успешных организаций Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органов.
8. Осуществлять всемерную поддержку руководителей территориальных организаций Профсоюза, избранных впервые на выборные должности

председателей региональных, межрегиональных организаций, в том числе на территориях Луганской и Донецкой Народных Республик, Запорожской и Херсонской областей.

9. Разрабатывать и внедрять электронный документооборот и автоматизированный сбор и обработку статистических данных (форма № 7 и дополнение к ней).

10. Организовывать и проводить крупные профсоюзные мероприятия (форумы, круглые столы, совещания и др.), направленные на обсуждение и выработку предложений по совершенствованию организационно-уставной работы в Профсоюзе. Адаптировать их для тиражирования на региональной уровне.

11. Обеспечить безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, усилить персональную ответственность руководителей профсоюзных организаций за выполнение решений, принимаемых органами Профсоюза, собственных решений.

VI. В области совершенствования нормативной правовой базы в сфере подготовки специалистов и регламентации их профессиональной деятельности необходимо:

Участвовать в межведомственных рабочих группах по совершенствованию нормативной правовой базы, регламентирующей обеспечение реализации прав работников на осуществление профессиональной деятельности, в части:

- подготовки кадров с учетом потребностей современного здравоохранения;
- предоставления условий работникам для повышения квалификации, профессиональной переподготовки и переобучения за счет средств работодателей;
- регулирование трудовых отношений с работниками в рамках стандартизации их профессиональной деятельности, нормирования труда.

VII. В области реализации государственного общественного управления здравоохранением на принципах законности и партнерства необходимо:

1. Участвовать в разработке федеральных и, при необходимости, региональных нормативных правовых актов в части совершенствования:

- правовой основы оказания медицинской помощи гражданам, формирования сети учреждений и их штатной численности;
- системы обязательного медицинского страхования на основе страховых принципов оказания медицинской помощи.

2. Осуществлять контроль за наличием региональных нормативных правовых актов по установлению размеров и условий осуществления выплат за наставничество медицинским работникам сферы здравоохранения.

3. Участвовать в вопросах формирования и реализации основных параметров социальной и бюджетной политики в рамках компетенции, в том числе:

- финансового обеспечения деятельности государственных (муниципальных) медицинских организаций в размерах не ниже рекомендованных ВОЗ – 6-7% от ВВП ежегодно;

- увеличения финансовой базы системы обязательного медицинского страхования, в т.ч. на оплату труда работников.

4. Участвовать в подготовке ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов всех уровней.

VIII. В области защиты трудовых прав работников и осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства необходимо:

1. Продолжить проведение:

- контрольных мероприятий за соблюдением трудовых прав работников, в том числе с участием контрольно-надзорных органов;

- мониторинга рынка труда с привлечением органов исполнительной власти в сфере охраны здоровья субъектов РФ для решения проблем кадрового обеспечения в здравоохранении;

- профсоюзных мероприятий (круглых столов, форумов, конференций и др.), направленных на обмен опытом работы и подготовку профсоюзного актива по вопросам правозащитной работы и охраны труда, обсуждение и выработку предложений на совершенствование норм действующего законодательства РФ.

- анкетирования членов Профсоюза, направленного на выявление факторов, влияющих на мотивацию профсоюзного членства, связанных с правовой защитой и социальным партнерством;

- правовой экспертизы коллективных договоров и локальных нормативных актов с целью предотвращения нарушений норм трудового законодательства;

- анализа судебной практики с целью выработки единых подходов по защите интересов работников здравоохранения;

- укрепления кадрового и экспертного потенциалов правовой и технической инспекций труда ЦК Профсоюза, внештатных инспекций, уполномоченных по охране труда;

- независимой экспертизы условий труда, направленной на объективность специальной оценки условий труда и соблюдение требований охраны труда.

2. Участвовать в разработке законодательных мер, направленных на повышение социально-экономического положения работников и защиту их трудовых, пенсионных прав, прав в области охраны труда.

IX. В области развития социального партнерства необходимо:

1. Совершенствовать:

- формы и методы на всех уровнях социального партнерства с Профессиональным союзом работников здравоохранения Российской Федерации

как единственным и полномочным представителем интересов работников системы здравоохранения;

- взаимодействие сторон социального партнерства через участие в работе постоянно действующих отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, совместную разработку и обсуждение проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические права и интересы работников здравоохранения.

2. Обеспечивать:

- своевременность вступления в коллективные переговоры по заключению и пролонгации отраслевых соглашений и коллективных договоров с целью недопущения отсутствия основных правовых актов, непосредственно регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

- переход на «базовый отраслевой и локальный стандарт» для установления единообразного подхода в предоставлении гарантий и компенсаций для работников здравоохранения независимо от субъекта Российской Федерации;

- достижение и сохранение стопроцентного заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров;

- подготовку проектов отраслевых соглашений с обязательным проведением правовой экспертизы в ЦК Профсоюза, а проектов коллективных договоров в региональных, межрегиональных организациях Профсоюза;

- оперативное урегулирование социально-трудовых конфликтов в медицинских организациях, в том числе при возникновении иных общественных профсоюзных организаций с обязательным привлечением Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации;

- разработку методических пособий и контроль за их выполнением в целях оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям при проведении коллективных переговоров, связанных с подготовкой, заключением или внесением изменений в коллективные договоры;

- обязательное закрепление гарантий и компенсаций сверх норм трудового законодательства в отраслевом соглашении, коллективном и трудовом договорах;

- формирование и ведение на постоянной основе электронной базы и реестра отраслевых соглашений и коллективных договоров в целях усиления контроля за их выполнением, а также своевременностью заключения, внесения изменений или пролонгации.

3. Проводить работу, направленную на:

- участие представителей профсоюзных организаций в рабочих группах или иных органах по развитию наставничества;

- включение в отраслевые региональные соглашения, коллективные договоры положений, регулирующих социально-трудовые отношения в области наставничества;

- участие с социальными партнерами в разработке системы наставничества, его популяризации, материальной и нематериальной мотивации наставников и наставляемых;

- проведение разъяснительной работы с молодыми работниками, направленной на эффективное их участие в рабочем процессе, обеспечение профессионального роста и ведение наставляемых в корпоративную культуру;
- обеспечение молодых работников правовой и социальной защитой.

Х. В области молодежной политики необходимо:

1. Увеличивать и сохранять профсоюзное членство среди студентов, в том числе при их трудоустройстве, развивая преемственность и наставничество.
2. Укреплять Молодежные советы (комиссии), повышать компетенции их членов, активно вовлекать молодежь в деятельность Профсоюза, обеспечивая представительство в выборных органах.
3. Содействовать профессиональному росту молодых активистов через образовательные программы, организовывать отраслевые площадки для обсуждения актуальных вопросов Профсоюза и здравоохранения.
4. Привлекать молодежь к информационной политике Профсоюза, развивать проектную деятельность и поддерживать инициативы.
5. Добиваться закрепления социальных гарантий и льгот для молодежи в соглашениях и договорах.
6. Включать компетентную молодежь в резерв руководителей Профсоюза.
7. Продвигать здоровый образ жизни, спорт, культуру, воспитывать социальную ответственность и патриотизм.
8. Налаживать связи с молодёжными общественными организациями.

ХІ. В области международного сотрудничества необходимо:

1. Добиваться роста авторитета Профсоюза на международной арене через поддержку и укрепление международных связей с родственными профсоюзами стран ближнего и дальнего зарубежья в целях повышения квалификации, обмена опытом и лучшими практиками в области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников здравоохранения через совместные мероприятия в очном и онлайн форматах.
2. Представлять и защищать позиции Профсоюза в международных организациях, занимающихся вопросами трудовых и социально-экономических прав и гарантий работников здравоохранения, расширяя возможности для защиты интересов работников здравоохранения РФ.
3. Совершенствовать систему подготовки профсоюзных кадров, используя методику и опыт зарубежных профсоюзов и международных профобъединений.
4. Оказывать солидарную поддержку и помощь родственным профсоюзам дружественных стран.
5. Проводить активную работу по защите прав и интересов работников здравоохранения, включая социальную направленность экономических решений, сохранение рабочих мест, повышение зарплаты, безопасность труда,

противодействие ухудшению трудового законодательства и ограничению профсоюзных прав.

6. Содействовать развитию международного сотрудничества в секторе санаторно-курортного оздоровления членов Профсоюза.

XII. В области информационной работы и цифровизации необходимо:

1. Формировать единое ценностно-смысловое пространство через внутренние медиа, соблюдение брендбука и сегментацию аудитории (молодые специалисты, опытные кадры, профактив).

2. Обеспечивать устойчивое цифровое присутствие Профсоюза и доступность коммуникации для членов организации независимо от региона, превращая социальные сети и цифровые платформы в основное пространство для диалога, обратной связи, оперативной помощи и мобилизации.

3. Повышать эффективность присутствия в соцсетях на основе анализа статистики (охват, вовлечённость, демография) и целевых информационных кампаний для привлечения новых аудиторий.

4. Обеспечивать единые подходы к цифровой безопасности, включая внедрение обязательных требований для снижения рисков несанкционированного доступа, утраты данных и нарушения устойчивости цифровых ресурсов.

5. Развивать интерактивные форматы информационной работы и институт собственных корреспондентов для прямого диалога с членами Профсоюза.

6. Закреплять статус Профсоюза как основного эксперта по трудовым правам в СМИ, формировать пул экспертов, вести упреждающую информационную политику и превращать успешные правозащитные кейсы в масштабные информационные кампании.

7. Формировать систему информационной устойчивости для предупреждения репутационных рисков и защиты позиции Профсоюза в публичном пространстве. Продолжить внедрение единого стандарт информационной дисциплины, проводить мониторинг информационной зрелости и адресное обучение актива (включая применение ИИ) с механизмами наставничества и горизонтального обмена опытом.

8. Создать открытую базу успешных кейсов и методических материалов, развивать материально-техническую базу, формировать институт информационных работников как самостоятельное профессиональное направление.

XIII. В области санаторно-курортного лечения, оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, формирования здорового образа жизни необходимо:

1. Проводить работу по пропаганде эффективности санаторно-курортного лечения.

2. Развивать традиции работы профсоюзных организаций по санаторно-курортному лечению, обмениваться положительным опытом.

3. Участвовать в реализации национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» и организации мероприятий под девизом «Здоровье для каждого».

4. Расширять границы санаторно-курортного лечения для членов Профсоюза с учетом природных и климатических факторов курортов России.

5. Приобщать работников к ценностям физической культуры, формировать у них осознанную потребность ведения здорового образа жизни.

6. Рассматривать оздоровление, профилактику и восстановление как важный элемент продления профессионального долголетия медицинских работников.

XIV. В области развития физической культуры и спорта как направления профсоюзной социальной политики необходимо:

1. Развивать массовые корпоративные спортивные и оздоровительные акции с участием работников здравоохранения и членов их семей.

2. Поддерживать участие профсоюзных организаций во всероссийских и региональных спортивных мероприятиях, включая спартакиады работников здравоохранения, спортивные фестивали и семейные соревнования, содействовать их проведению.

3. Добиваться закрепления в коллективных договорах мер поддержки занятий физической культурой и спортом, включая компенсации, организацию спортивных пространств, секций, клубов и производственной гимнастики.

4. Содействовать развитию спортивной инфраструктуры и практики психологической разгрузки в медицинских организациях.

5. Поощрять медицинские организации, создающие лучшие условия для спортивной активности работников.

6. Рассматривать физическую культуру и спорт как часть профилактики профессионального выгорания, укрепления здоровья кадров и продления профессиональной активности работников здравоохранения.

XV. В области реализации финансовой политики Профсоюза необходимо:

Продолжить работу:

- в части распределения членских профсоюзных взносов по уровням профсоюзной структуры – 50% (региональные организации) и 50% (первичные организации Профсоюза);

- по внедрению единой системы бухгалтерского учета и развитию Автоматической информационной системы АИС;

- по обучению финансовых работников в рамках единой Концепции обучения профкадров и актива по вопросам бухгалтерского и налогового законодательства.

Заключение:

Главной задачей Профсоюза на предстоящий период считать укрепление его авторитета как единственного утвержденного на законодательном уровне полномочного представителя социально-трудовых интересов работников, повышение доверия членов Профсоюза к своим выборным органам и активизацию участия Профсоюза в реализации государственной политики в сфере охраны здоровья.