

**Приложение № 1 к Приказу от 10.01.2020 № 11а
«Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции
в СПб ГБУЗ «КРБ № 25» на 2020 год»**

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Клиническая ревматологическая больница № 25»
на 2020 год**

№	План мероприятий	Срок исполнения	Ответственные
1. Правовое регулирование в сфере противодействия коррупции			
1.1.	Определение постоянно действующего состава Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «КРБ № 25» на 2020 год	Ежегодно до 31 декабря	Главный врач СПб ГБУЗ «КРБ №25»
1.2.	Изучение действующей нормативно правовой базы в сфере, регламентирующей работу по предупреждению и противодействию коррупции на территории РФ с целью работы по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «КРБ № 25»	Регулярно	Комиссия по противодействию коррупции при СПб ГБУЗ «КРБ № 25»
1.3.	Рассмотрение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции при СПб ГБУЗ «КРБ № 25» вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными нормативных правовых актов.	1 раз в квартал	Комиссия по противодействию коррупции при СПб ГБУЗ «КРБ № 25»
1.4.	Подготовка и предоставление для утверждения главным врачом проектов приказов направленных на предотвращение коррупционных факторов.	Регулярно	Комиссия по противодействию коррупции при СПб ГБУЗ «КРБ № 25»
1.5.	Введение антикоррупционного положения в должностные инструкции сотрудников СПб ГБУЗ «КРБ № 25»	По мере необходимости	Отдел кадров
2. Повышение эффективности деятельности СПб ГБУЗ «КРБ № 25» по противодействию коррупции			
2.1.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «КРБ № 25» на 2020 год, в целях дальнейшего утверждения указанного плана.	31 январь 2020 года	Комиссия по противодействию коррупции при СПб ГБУЗ «КРБ № 25»
2.2.	Реализация плана противодействия коррупции в СПб ГБУЗ «КРБ № 25»	Регулярно	заместители главного врача по направлениям, руководители структурных подразделений

2.3.	Совершенствование работы отделений учреждения в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений	Регулярно	Комиссия по противодействию коррупции при СПб ГБУЗ «КРБ № 25»
2.4.	Реализация комплекса мер по выявлению случаев возникновения коррупционных проявлений, одной из сторон которого являются работники учреждения, и принятию мер по их предотвращению	Регулярно	Комиссия по противодействию коррупции при СПб ГБУЗ «КРБ № 25»
2.5.	Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев коррупционных проявлений, одной из сторон которого являются работники учреждения, и принятию мер по ее совершенствованию	1 раз в квартал	заместители главного врача по направлениям, руководители структурных подразделений
2.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	Регулярно	заместители главного врача по направлениям, руководители структурных подразделений
2.7.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению (получению) подарков работниками учреждения, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых обязанностей	Регулярно	Комиссия по противодействию коррупции при СПб ГБУЗ «КРБ № 25»
2.8.	Обеспечение режима прозрачности при осуществлении закупок на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для учреждения	Регулярно	Руководитель контрактной службы
2.9.	Организация направления работников учреждения на повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции	Ежегодно	Начальник отдела кадров
2.10.	Проведение занятий для работников учреждения по изучению законодательства РФ, регулирующие вопросы противодействия коррупции	по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие	Юрисконсульт
2.11.	Подготовка дополнительных соглашений к трудовым договорам о соблюдении требований положений противодействия коррупции	По мере необходимости	Начальник отдела кадров
3. Установление обратной связи с гражданами, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения			
3.1.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений, граждан и организаций, а	Ежеквартально	Организационно-методический отдел

	так же публикаций в средствах массовой информации		
3.2.	Мониторинг средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности учреждения	Регулярно	организационно - методический отдел
3.3.	Анкетирование пациентов с целью выявления мнения о пребывании в СПб ГБУЗ «КРБ № 25»	Регулярно	Организационно-методический отдел